



Jahrgang 2023 / Nr. 01 vom 10. Jänner 2023

01. Organigramm der Universität für Weiterbildung Krems

02. Geschäftsordnung des Rektorats der Universität für Weiterbildung Krems

03. Änderung des Anhanges 1 und des Anhanges 2 der Dienst- und Besoldungsordnung

04. Änderungen im Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten: „16. Nachtrag vom 16. Dezember 2022“

01. Organigramm der Universität für Weiterbildung Krams

Die Änderungen im Organigramm betreffen

Umbenennung der Abteilung für Digitalisierung in:
Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation

Neustrukturierung der Abteilung Lehrentwicklung und Digitale Transformation in:

DLE Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung

Team Medialab

DLE IT Services

Team Tech Support

Rektorat



Rektor Friedrich Faulhammer		Vizerektorin für Forschung und nachhaltige Entwicklung Viktoria Weber		Vizerektor für Lehre / Wissenschaftliche Weiterbildung und digitale Transformation (CDO) Peter Parycek	
Stabsstelle für Forschungsservice Edith Huber	Stabsstelle für Grant Acquisition Katrin Kaineder / Miriam Peinhaupt	Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität Doris Czepa / Michaela Gindl	Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung Elisabeth Kübler-Berghammer	Stabsstelle für Interne Revision Herbert Taus	
Servicecenter für Internationale Beziehungen Ana-Maria Simionovici	Servicecenter für Studierende Necha Geisler				
Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation Peter Parycek (interimistisch) DLE Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung Team Medialab DLE IT Services Team Tech Support	Abteilung für Finanzen, Personal und Recht Friedrich Faulhammer (interimistisch) DLE Controlling DLE Einkauf DLE Finanzbuchhaltung DLE Personalmanagement DLE Personalsuche und Personalentwicklung DLE Recht	Abteilung für Infrastruktur Margit Rathmanner DLE Facility Management DLE Universitätsbibliothek und Universitätsarchiv Campus Kids Universitäts-Sportinstitut Krems (USI)	Abteilung für Kommunikation, Marketing und PR Stefan Sagl DLE Kommunikation und Wissenschaftsredaktion DLE Marketing und Marketing Services Alumni-Club Eventmanagement		

Fakultäten

Fakultät für Gesundheit und Medizin Stefan Nehrer / Stv. Stefanie Auer	Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung Barbara Brenner und Gerald Steiner / Stv. Thomas Ratka	Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur Stefan Oppl / Stv. Anja Grebe
Department für Biomedizinische Forschung Viktoria Weber / Stv. Michael Bernhard Fischer	Research Lab Democracy and Society in Transition Christina Hainzl	Department für Bauen und Umwelt Christian Hanus / Stv. Helmut Floegl, Rupert Ledl
Zentrum für Biomedizinische Technologie Viktoria Weber	Department für E-Governance in Wirtschaft und Verwaltung Peter Parycek / Stv. Walter Seböck	Zentrum für Bauklimatik und Gebäudetechnik Christian Hanus (interimistisch) / Stv. Markus Winkler
Zentrum für Experimentelle Medizin Michael Bernhard Fischer	Zentrum für Infrastrukturelle Sicherheit Walter Seböck	Zentrum für Baukulturelles Erbe Manfred Sonnleithner / Stv. Darya Haroshka
Department für Evidenzbasierte Medizin und Evaluation Gerald Gartlehner / Stv. Ludwig Grillich	Zentrum für E-Governance Peter Parycek / Thomas Lampoltshammer	Zentrum für Immobilien- und Facility Management Helmut Floegl
Zentrum Cochrane Österreich Barbara Nußbaumer-Streit	Department für Europapolitik und Demokratieforschung Elisabeth Donat / Stv. Edma Ajanovic	Zentrum für Bau- und Immobilienwirtschaft Rupert Ledl
Zentrum für Evaluation Ludwig Grillich	Department für Migration und Globalisierung Mathias Czaika / Stv. Friedrich Altenburg	Zentrum für Umweltsensitivität Gregor Radinger
Department für Gesundheitswissenschaften, Medizin und Forschung Stefan Nehrer / Stv. Thomas Klestil	Zentrum für Migrations- und Globalisierungsforschung Mathias Czaika / Albert Kraier	Zentrum für Kulturgüterschutz Peter Strasser / Stv. Anna Maria Kaiser
Zentrum für Gesundheitswissenschaften und Medizin Stefan Nehrer	Zentrum für Globale Kompetenzen Friedrich Altenburg / Anna Faustmann	Department für Hochschulforschung Attila Pausits / Stv. Florian Reisky
Zentrum für Regenerative Medizin Stefan Nehrer	Department für Rechtswissenschaften und Internationale Beziehungen Thomas Ratka / Stv. Johannes Kerschbaumer, Gabriel Lentner	Department für Integrierte Sensorsysteme Hubert Brückl / Stv. Albert Treytl
Department für Klinische Neurowissenschaften und Präventionsmedizin Michaela Pinter / Stv. Stefanie Auer	Zentrum für Geistiges Eigentum, Medien- und Innovationsrecht Clemens Appl	Zentrum für Mikro- und Nanosensorik Hubert Brückl
Zentrum für Neurowissenschaften Michaela Pinter (interimistisch)	Department für Wirtschafts- und Managementwissenschaften – Danube Business School Barbara Brenner / Stv. Anton Zeiner	Zentrum für Verteilte Systeme und Sensornetze Albert Treytl
Zentrum für Neurorehabilitation Michaela Pinter	Zentrum für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre Birgit Feldhusen	Zentrum für Modellierung und Simulation Thomas Schrefl
Zentrum für Vaskuläre Prävention Karl Matz	Zentrum für Spezielle Betriebswirtschaftslehre Anton Zeiner	Zentrum für Wasser- und Umweltsensorik Martin Brandl
Zentrum für Demenzstudien Stefanie Auer	Department für Wissens- und Kommunikationsmanagement Gerald Steiner / Stv. Nikolai Neumayer	Department für Kunst- und Kulturwissenschaften Eva Maria Stöckler / Stv. Anja Grebe, Sandra Sam
Department für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie Christoph Pieh / Stv. Elke Humer, Thomas Probst		Zentrum für Angewandte Musikforschung Eva Maria Stöckler
Zentrum für Psychotherapie Rafael Rabenstein / Stv. Sonja Pasch		Zentrum für Angewandte Spieleforschung Natalie Denk
Zentrum für Psychosomatische Medizin Christoph Pieh		Zentrum für Bildwissenschaften Viola Rühse
Zentrum für Kinder- und Jugendhilfe Christoph Pieh (interimistisch)		Zentrum für Kulturen und Technologien des Sammelns Anja Grebe
Zentrum für Psychotherapie, Beratung und Supervision Thomas Probst / Stv. Andrea Jesser		Zentrum für Museale Sammlungswissenschaften Armin Laussegger
Zentrum zur Erforschung psychischer Gesundheit Thomas Probst / Stv. Afsaneh Gächter		Archiv der Zeitgenossen Helmut Neundlinger
Department für Wirtschaft und Gesundheit Doris A. Behrens / Stv. Walter Hyll		Campus Cultur Eva Maria Stöckler
		Department für Weiterbildungsforschung und Bildungstechnologien Stefan Oppl / Stv. Stephanie Nestawal
		Zentrum für angewandte Forschung und Innovation für lebensbegleitendes Lernen Stephanie Nestawal / Stv. Isabell Grundschober
		Zentrum für Digitalisierung im lebensbegleitenden Lernen Tobias Ley
		Zentrum für Professionelle Kompetenz- und Organisationsentwicklung Ulrike Kastler
		Zentrum für technologiegestütztes Lernen und Bildungsinformationssysteme Stefan Oppl
		Zentrum für transdisziplinäre Weiterbildungsforschung Monika Kil

Rectorate



Rector Friedrich Faulhammer		Vice-Rector for Research and Sustainable Development Viktoria Weber		Vice-Rector for Educational Affairs / Academic Continuing Education and Digital Transformation (CDO) Peter Parycek	
Office for Research Services Edith Huber	Office for Grant Acquisition Katrin Kaineder / Miriam Peinhaupt	Office for Equality, Gender and Diversity Doris Czepa / Michaela Gindl	Office for Quality Management and Quality Development Elisabeth Kübler-Berghammer	Office for Internal Audit Herbert Taus	
Service Center for International Relations Ana-Maria Simionovici		Service Center for Students Necha Geisler			
Division of Teaching Development and Digital Transformation Peter Parycek (interim)		Division of Finance, Human Resources and Legal Affairs Friedrich Faulhammer (interim)		Division of Infrastructure Margit Rathmanner	
Teaching Innovation and Digital Competence Development Team Medialab IT Services Team Tech Support		Controlling Purchasing Accounting HR Management Recruitment and HR Development Legal Affairs		Facility Management Library and University Archives Campus Kids University Sports Institute Krems (USI)	
				Division of Communication, Marketing and PR Stefan Sagl	
				Communication and Editorial Office Marketing and Marketing Services Alumni Club Eventmanagement	

Faculties

Faculty of Health and Medicine Stefan Nehrer / Stefanie Auer		Faculty of Business and Globalisation Barbara Brenner and Gerald Steiner / Thomas Ratka		Faculty of Education, Arts and Architecture Stefan Oppl / Anja Grebe	
Department for Biomedical Research Viktoria Weber / Michael Bernhard Fischer		Research Lab Democracy and Society in Transition Christina Hainzl		Department for Building and Environment Christian Hanus / Helmut Floegl, Rupert Ledl	
Center for Biomedical Technology Viktoria Weber		Department for E-Governance and Administration Peter Parycek / Walter Seböck		Center for Climate Engineering Christian Hanus (interim) / Markus Winkler	
Center for Experimental Medicine Michael Bernhard Fischer		Center for Infrastructural Security Walter Seböck		Center for Architectural Heritage and Infrastructure Manfred Sonnleitner / Darya Haroshka	
Department for Evidence-Based Medicine and Evaluation Gerald Gartlehner / Ludwig Grillich		Center for E-Governance Peter Parycek / Thomas Lampoltshammer		Center for Real Estate and Facility Management Helmut Floegl	
Cochrane Austria Barbara Nußbaumer-Streit		Department for European Policy and the Study of Democracy Elisabeth Donat / Edma Ajanovic		Center for Construction and Real Estate Industry Rupert Ledl	
Center for Evaluation Ludwig Grillich		Department for Migration and Globalisation Mathias Czaika / Friedrich Altenburg		Center for Environmental Sensitivity Gregor Radinger	
Department for Health Sciences, Medicine and Research Stefan Nehrer / Thomas Klestil		Center for Migration and Globalisation Research Mathias Czaika / Albert Kraller		Center for Cultural Property Protection Peter Strasser / Anna Maria Kaiser	
Center for Health Sciences and Medicine Stefan Nehrer		Center for Global Competences Friedrich Altenburg / Anna Faustmann		Department for Higher Education Research Attila Pausits / Florian Reisky	
Center for Regenerative Medicine Stefan Nehrer		Department for Legal Studies and International Relations Thomas Ratka / Johannes Kerschbaumer, Gabriel Lentner		Department for Integrated Sensor Systems Hubert Brückl / Albert Treytl	
Department for Clinical Neurosciences and Preventive Medicine Michaela Pinter / Stefanie Auer		Center for Intellectual Property, Media and Innovation Law Clemens Appl		Center for Micro and Nano Sensors Hubert Brückl	
Center for Neurosciences Michaela Pinter (interim)		Danube Business School – Department for Management and Economics Barbara Brenner / Anton Zeiner		Center for Distributed Systems and Sensor Networks Albert Treytl	
Center for Neurorehabilitation Michaela Pinter		Center for General Management Birgit Feldhusen		Center for Modelling and Simulation Thomas Schrefl	
Center for Vascular Prevention Karl Matz		Center for Business Specializations Anton Zeiner		Center for Water and Environmental Sensors Martin Brandl	
Center for Dementia Studies Stefanie Auer		Department for Knowledge and Communication Management Gerald Steiner / Nikolai Neumayer		Department for Arts and Cultural Studies Eva Maria Stöckler / Anja Grebe, Sandra Sam	
Department for Psychosomatic Medicine and Psychotherapy Christoph Pieh / Elke Humer, Thomas Probst				Center for Applied Music Research Eva Maria Stöckler	
Center for Psychotherapy Rafael Rabenstein / Sonja Pasch				Center for Applied Game Studies Natalie Denk	
Center for Psychosomatic Medicine Christoph Pieh				Center for Image Science Viola Rühse	
Center for Child and Youth Welfare Christoph Pieh (interim)				Center for Cultures and Technologies of Collecting Anja Grebe	
Center for Psychotherapy, Counselling and Supervision Thomas Probst / Andrea Jesser				Center for Museum Collections Management Armin Laussegger	
Center for Mental Health Research Thomas Probst / Afsaneh Gächter				Archives of Contemporary Arts Collection of Literary Estates Helmut Neundlinger	
Department for Economy and Health Doris A. Behrens / Walter Hyll				Campus Culture Eva Maria Stöckler	
				Department for Continuing Education Research and Educational Technologies Stefan Oppl / Stephanie Nestawal	
				Center for Applied Research and Innovation in Lifelong Learning Stephanie Nestawal / Isabell Grundschober	
				Center for Digitalisation in Lifelong Learning Tobias Ley	
				Center for Professional Competencies and Organisational Development Ulrike Kastler	
				Center for Technology-enhanced Learning and Educational Information Systems Stefan Oppl	
				Center for transdisciplinary Continuing Education Research Monika Kil	

02. Geschäftsordnung des Rektorats der Universität für Weiterbildung Kreams

Die Änderungen in der Geschäftsordnung des Rektorats betreffen:

§ 4. Die Aufgaben des Rektorats werden wie folgt wahrgenommen:

(2) Zuständigkeit des Rektors

24. Dienst- und Fachaufsicht sowie Budgetverantwortung betreffend das Büro des Rektors und folgende Stabsstellen, Servicecenter, Abteilungen und Dienstleistungseinrichtungen:

Übernahme der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Lehrentwicklung

Umbenennung der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Lehrentwicklung in:
Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung

(4) Zuständigkeit des Vizerektors für Lehre/Wissenschaftliche Weiterbildung und digitale Transformation

15. Dienst- und Fachaufsicht sowie Budgetverantwortung betreffend folgende Einheiten:

Abgabe der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Lehrentwicklung

Umbenennung des Servicecenter für Digitales Lehren und Lernen in:
DLE LIKE – Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung

Geschäftsordnung des Rektorats der Universität für Weiterbildung Krems ab 01.08.2021 in der Fassung ab 10.01.2023

Präambel

Das Rektorat besteht aus dem Rektor Mag. Friedrich Faulhammer, der Vizerektorin für Forschung und nachhaltige Entwicklung Univ.-Prof.in Dr.in Viktoria Weber und dem Vizerektor für Lehre/Wissenschaftliche Weiterbildung und digitale Transformation Univ.-Prof. Mag. Dr. Peter Parycek, MAS MSc.

§ 1. Rektorat: Funktion, Stellung und Aufgaben

- (1) Die Geschäftsordnung regelt die Zuständigkeiten und Vertretungsbefugnisse des Rektorats. Sie bildet die Basis für die Kooperation innerhalb des Rektorats und kann bei Bedarf nach Genehmigung des Universitätsrates gemäß § 21 Abs. 1 Z 1 UG angepasst werden, um die Ziele der Universität für Weiterbildung Krems bestmöglich zu erreichen.
- (2) Das Rektorat leitet die Universität und vertritt diese nach außen. Das Rektorat hat alle Aufgaben wahrzunehmen, die durch das UG nicht einem anderen Organ zugewiesen sind (§ 22 Abs. 1 UG).
- (3) Die Mitglieder des Rektorats sind in dieser Funktion an keine Weisungen oder Aufträge gebunden. Sie sind bei ihrer Tätigkeit zu entsprechender Sorgfalt verpflichtet (§ 22 Abs. 7 UG).

§ 2. Wahl und Funktionsperiode der Mitglieder des Rektorats

Hinsichtlich der Wahl oder Abberufung der Mitglieder des Rektorates sowie der Funktionsperiode gelten die gesetzlichen Bestimmungen (§§ 23 bis 24 UG).

§ 3. Geschäftsführung

Durch die folgende Aufgabenverteilung wird die Gesamtverantwortung des Rektorats nicht aufgehoben. Die Mitglieder des Rektorats sind verpflichtet, sich gegenseitig über alle wichtigen Vorgänge und Geschäftsfälle zu informieren. Jedes Mitglied des Rektorats ist berechtigt, in alle Unterlagen, die Geschäftsfälle des Rektorats betreffen, Einsicht zu nehmen, auch wenn sie nicht in sein Aufgabengebiet fallen.

§ 4. Die Aufgaben des Rektorats werden wie folgt wahrgenommen:

- (1) Agenden des Rektorats als Kollegialorgan

Folgende Angelegenheiten sind von allen Mitgliedern des Rektorats gemeinsam wahrzunehmen und bedürfen der Beschlussfassung des Rektorats:

1. Erstellung eines Entwurfs der Satzung sowie Entwürfen von Satzungsänderungen zur Vorlage an den Senat (§ 22 Abs. 1 Z 1 UG);
2. Erstellung eines Entwicklungsplans der Universität zur Vorlage an den Senat und an den Universitätsrat (§ 22 Abs. 1 Z 2 UG);

3. Erstellung eines Organisationsplans der Universität zur Vorlage an den Senat und an den Universitätsrat (§ 22 Abs. 1 Z 3 UG);
4. Erstellung eines Entwurfes der Leistungsvereinbarung zur Vorlage an den Universitätsrat (§ 22 Abs. 1 Z 4 UG);
5. Festlegung der Grundsätze für Zielvereinbarungen mit den Leiter_innen der Fakultäten als Organisationseinheiten gemäß Organisationsplan (§ 22 Abs. 1 Z 6 UG);
6. Veranlassung von Evaluierungen und Grundsätze der Veröffentlichung von Evaluierungsergebnissen (§ 22 Abs. 1 Z 10 UG);
7. Erstellung des Budgetvoranschlages zur Vorlage an den Universitätsrat und Budgetzuteilung (§ 22 Abs. 1 Z 14 UG);
8. Übermittlung des Budgetvoranschlages an den Senat zur Information (§ 22 Abs. 1 Z 14a UG);
9. Erstellung und Beschluss des Rechnungsabschlusses und der Wissensbilanz (§ 22 Abs. 1 Z 15 UG);
10. Erlassung von Richtlinien für die Untersagung der Durchführung von drittmittelfinanzierten Forschungsvorhaben (§ 26 UG) sowie für die Erteilung und den Entzug von Bevollmächtigungen (§ 27 und § 28 UG);
11. Zurückweisung von Entscheidungen anderer Organe, wenn diese im Widerspruch zu Gesetzen, Verordnungen oder der Satzung stehen (§ 22 Abs. 2 UG);
12. Fristsetzung und Ersatzvornahme bei Säumnis von Organen (§ 47 Abs. 1 UG);
13. Festlegung von Richtlinien für das Berufungsverfahren (§ 98 UG);
14. Mitwirkung an der Abberufung von Mitgliedern des Universitätsrates (§ 21 Abs. 14 UG);
15. Strategischer Rahmen zur Entwicklung der Universität in Forschung, Lehre und Verwaltung;
16. Strategische Abstimmung hinsichtlich der Umsetzung der Maßnahmen zur digitalen Transformation;
17. Strategische Abstimmung hinsichtlich der Umsetzung der Maßnahmen betreffend SDGs und Nachhaltigkeit;
18. Angelegenheiten von langfristiger, die gesamte Universität betreffenden Bedeutung mit sehr erheblicher Innen- oder Außenwirkung (z.B. Leitbild, Großbauvorhaben, Partnerschaften);
19. Delegation von bestimmten Aufgaben an die Leiter_innen der Fakultäten als Organisationseinheiten gemäß Organisationsplan;

20. Räumliche Entwicklungsplanung der Universität;
21. Sponsoring, wirtschaftliche Zusammenarbeit.

(2) Zuständigkeit des Rektors

1. Vorsitzender und Sprecher des Rektorats (§ 23 Abs. 1 Z 1 UG);
2. Erstellung eines Vorschlags für die Wahl der Vizerektor_innen (§ 23 Abs. 1 Z 2 UG);
3. Verhandlung und Abschluss der Leistungsvereinbarungen mit der Bundesministerin oder dem Bundesminister und unverzügliche Information über das Ergebnis an den Universitätsrat (§ 23 Abs. 1 Z 4 UG);
4. Ausübung der Funktion des obersten Vorgesetzten des gesamten Universitätspersonals (§ 23 Abs. 1 Z 5 UG);
5. Auswahlentscheidung aus Besetzungsvorschlägen der Berufungskommissionen für Universitätsprofessor_innen (§ 23 Abs. 1 Z 7 UG);
6. Führung von Berufungsverhandlungen (§ 23 Abs. 1 Z 8 UG);
7. Abschluss von Arbeits- und Werkverträgen (§ 23 Abs. 1 Z 9 UG);
8. Untersagung der Durchführung von drittmittelfinanzierten Forschungsvorhaben (§ 26 UG);
9. Erteilung und Entziehung von Vollmachten gemäß § 28 Abs. 1 UG bzw. Entziehung von Vollmachten gemäß § 27 Abs.1 UG;
10. Bestellung und Abberufung der Leiter_innen der Fakultäten als Organisationseinheiten gemäß Organisationsplan (§ 22 Abs. 1 Z 5 UG) und Abschluss der Zielvereinbarungen mit den Leiter_innen;
11. Finanzen, Controlling, Infrastruktur (außer EDV) und Interne Revision;
12. Festlegung, Einhebung und Erlass der Lehrgangsbeiträge (§ 91 Abs. 7);
13. Personalangelegenheiten und Personalentwicklung;
14. Gleichstellungs- und Diversitätsmanagement;
15. Rechtsangelegenheiten;
16. Pressearbeit, Marketing und Kommunikation der Gesamtuniversität;
17. Allgemeine Angelegenheiten der Internationalisierung und universitärer Kooperationen;

18. Allgemeine Angelegenheiten der Qualitätssicherung und des Qualitätsmanagements;
19. Wahrnehmung der Beteiligungen;
20. Zuordnung der Universitätsangehörigen (§ 94 Abs. 1 Z 2 bis 6 UG) zu den einzelnen Organisationseinheiten (§ 22 Abs. 1 Z 7 UG);
21. Einrichtung eines Rechnungs- und Berichtswesens (§ 22 Abs. 1 Z 13 UG);
22. Errichtung eines Planungs- und Berichterstattungssystems, das die Erfüllung der Berichterstattungspflichten durch die Universitäten nach den gesetzlichen Vorschriften und den Vorgaben der Bundesministerin oder des Bundesministers für Finanzen hinsichtlich der Einrichtung eines Beteiligungs- und Finanzcontrolling gewährleistet (§ 22 Abs. 1 Z 17 UG);
23. Richtlinien für die Freigabe und Ausschreibung von Stellen;
24. Dienst- und Fachaufsicht sowie Budgetverantwortung betreffend das Büro des Rektors und folgende Stabsstellen, Servicecenter, Abteilungen und Dienstleistungseinrichtungen:
 - Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität,
 - Stabsstelle für Interne Revision,
 - Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung
 - Servicecenter für Internationale Beziehungen,
 - Abteilung für Infrastruktur (außer DLE EDV),
 - Abteilung für Finanzen, Personal und Recht,
 - Abteilung für Kommunikation, Marketing und PR (außer Alumni-Club).

(3) Zuständigkeit der Vizerektorin für Forschung und nachhaltige Entwicklung

1. Koordinierung der Aufgaben und Profilbildung in der Forschung;
2. Forschungsbezogene Internationalisierungsaktivitäten der Universität;
3. Wissenschaftliche Nachwuchsförderung;
4. Dokumentation und Statistik der Forschung;
5. Qualitätssicherung/-entwicklung und Evaluierung der Forschung und der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung;
6. Forschungsk Kooperationen;
7. Wissens- und Technologietransfer;
8. Steuerung und Koordinierung der Aktivitäten der Universität zur Umsetzung der SDGs und zu den Beiträgen zur nachhaltigen Entwicklung;
9. Umsetzung, Monitoring und Anpassung der Maßnahmen gemäß Nachhaltigkeitskonzept, Steuerung und Koordination der Aktivitäten der Task Force und der Beauftragten zu SDGs und Nachhaltigkeit;

10. Dienst- und Fachaufsicht sowie Budgetverantwortung betreffend das Büro des Vizerektorats und folgende Stabsstellen:
 - Stabsstelle für Forschungsservice,
 - Stabsstelle für Grant Acquisition.

(4) Zuständigkeit des Vizerektors für Lehre/Wissenschaftliche Weiterbildung und digitale Transformation

1. Einrichtung und Auflassung von Studien, Untersagung von Curricula oder deren Änderungen (§ 22 Abs. 1 Z 12 UG);
2. Stellungnahme zu den Curricula (§ 22 Abs.1 Z 12 UG);
3. Aufnahme von Studierenden (§ 22 Abs.1 Z 8 UG);
4. Profilbildung und Marketing der Lehre/wissenschaftlichen Weiterbildung;
5. Koordinierung der Aufgaben in der Lehre/wissenschaftlichen Weiterbildung einschließlich dem digitalen Lehren und Lernen;
6. Koordination von Studien- und Prüfungsangelegenheiten;
7. Internationalisierungsaktivitäten der Universität im Hinblick auf Lehre/wissenschaftliche Weiterbildung;
8. Statistiken zum Lehr- und Studienbetrieb;
9. Qualitätssicherung/-entwicklung und Evaluierung wissenschaftlicher Weiterbildung;
10. Interne Forschung zur wissenschaftlichen Weiterbildung;
11. Kooperationen im Bereich Lehre/wissenschaftlicher Weiterbildung;
12. Alumniarbeit;
13. Datenschutz und Datenmanagement;
14. Umsetzung, Monitoring und Anpassung der Maßnahmen gemäß der Leitstrategie „Verstärkte Berücksichtigung digitaler Transformationsprozesse“;
15. Dienst- und Fachaufsicht sowie Budgetverantwortung betreffend folgende Einheiten:
 - Team für Digitale Transformation,
 - Alumni-Club,
 - Datenschutzbeauftragte_r,
 - Servicecenter für Studierende,
 - DLE LIKE – Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung
 - DLE EDV.

(5) Vier-Augen-Prinzip

Bindende Entscheidungen mit Auswirkungen auf den Haushalt der Universität sowie insbesondere der Abschluss von Verträgen, deren Wert € 50.000,-- übersteigt, sind vom gemäß dieser Geschäftsordnung fachlich zuständigen und einem zweiten Mitglied des Rektorats zu unterfertigen.

§ 5. Vertretungsregelung

- (1) Ist ein Mitglied des Rektorats an der Wahrnehmung seiner Aufgaben vorübergehend verhindert, so kann es diese einem anderen Mitglied des Rektorats zur Erledigung übertragen.
- (2) War die Verhinderung nicht im Vorhinein geregelt, so vertritt die Vizerektorin für Forschung und nachhaltige Entwicklung den Rektor bei dessen Verhinderung und der Vizerektor für Lehre/wissenschaftliche Weiterbildung und digitale Transformation den Rektor im Fall der Abwesenheit des Rektors und der Vizerektorin für Forschung und nachhaltige Entwicklung. Im Fall der Verhinderung einer der beiden Vizerektor_innen vertritt der Rektor diese.

§ 6. Beschlüsse, Protokolle

- (1) Die Sitzungen finden regelmäßig statt. Jedes Mitglied des Rektorats kann darüber hinaus die Einberufung einer Sitzung verlangen.
- (2) Jedes Mitglied des Rektorats ist berechtigt, Auskunftspersonen zu den Sitzungen einzuladen.
- (3) Das Rektorat entscheidet einstimmig.
- (4) Beschlüsse des Rektorats sind zu protokollieren.

§ 7. Inkrafttreten

- (1) Diese Geschäftsordnung tritt nach der Genehmigung des Universitätsrates und Verlautbarung im Mitteilungsblatt mit 10. Jänner 2023 in Kraft.
- (2) Mit Inkrafttreten dieser Geschäftsordnung tritt die Geschäftsordnung vom 01. August 2021 außer Kraft.

03. Änderung des Anhanges 1 und des Anhanges 2 der Dienst- und Besoldungsordnung

Anhang 1

1. Die Zulagen gem. § 10 der Dienst- und Besoldungsordnung werden mit

Wirksamkeit vom **01.02.2023** um **7,15 %** erhöht.

2. Die monatliche Zulage beträgt somit ab 01.02.2023 für die **Leitung**

einer **Fakultät** EURO 2.395,36 brutto

eines **Departments** EURO 1.432,63 brutto

Werden diese Leitungsfunktionen nicht hauptberuflich ausgeübt, verringert sich die Zulage aliquot. Werden sowohl eine Fakultätsleiterfunktion als auch eine Departmentleiterfunktion zugleich ausgeübt, so reduziert sich die Zulage für die Leitung eines Departments um 50 %.

3. Die monatliche Zulage für **die Leitung von Dienstleistungseinrichtungen** beträgt

für Angestellte der Entlohnungsgruppe :

<u>D1:</u>	<u>D2:</u>
EURO 722,03	EURO 550,12
EURO 962,74	EURO 722,03
EURO 1.203,42	EURO 962,74
EURO 1.432,63	

Die Höhe der Zulage richtet sich nach der Größe und der Verantwortung, die der betreffenden Dienstleistungseinrichtung gemäß der Satzung zukommt.

Anhang 2 der Dienst- und Besoldungsordnung

Angestellte der Entlohnungsgruppen D1 - D5					
Monatsentgelte ab 01. Februar 2023					
Entlohnungs- stufe	D1 EURO	D2 EURO	D3 EURO	D4 EURO	D5 EURO
1	3 070,34	2 489,45	2 251,30	2 155,33	2 047,61
2	3 135,46	2 539,11	2 291,35	2 185,64	2 064,52
3	3 200,65	2 592,84	2 331,28	2 216,61	2 081,74
4	3 311,32	2 649,61	2 371,45	2 247,79	2 098,76
5	3 423,09	2 706,11	2 411,36	2 278,65	2 115,90
6	3 534,27	2 785,75	2 451,30	2 309,81	2 132,70
7	3 645,11	2 868,93	2 491,68	2 341,03	2 150,02
8	3 756,01	2 979,72	2 534,29	2 371,99	2 166,94
9	3 923,35	3 091,01	2 579,90	2 402,75	2 184,46
10	4 033,05	3 201,71	2 628,09	2 433,79	2 201,77
11	4 144,10	3 312,29	2 676,71	2 465,19	2 219,26
12	4 255,68	3 423,45	2 725,59	2 496,80	2 236,89
13	4 401,19	3 534,51	2 774,43	2 529,71	2 254,53
14	4 543,15	3 646,16	2 824,08	2 564,35	2 272,04
15	4 685,40	3 756,64	2 875,30	2 600,97	2 289,62
16	4 827,75	3 868,28	2 926,25	2 639,16	2 307,18
17	4 970,47	3 978,96	2 977,55	2 676,71	2 324,66
18			3 028,78	2 715,03	2 342,29

Arbeiter der Entlohnungsgruppen P1, P3 - P5				
Monatsentgelte ab 01. Februar 2023				
Entlohnungs- stufe	P1 EURO	P3 EURO	P4 EURO	P5 EURO
1	2 261,25	2 163,63	2 109,56	2 157,53
2	2 301,71	2 194,60	2 133,10	2 181,72
3	2 341,77	2 226,13	2 156,87	2 206,11
4	2 382,45	2 256,75	2 180,94	2 230,85
5	2 422,70	2 288,05	2 205,50	2 256,07
6	2 462,86	2 319,44	2 229,72	2 280,96
7	2 503,83	2 350,74	2 254,52	2 306,39
8	2 547,33	2 382,01	2 278,85	2 331,42
9	2 594,22	2 413,32	2 299,89	2 353,01
10	2 643,52	2 444,17	2 327,76	2 381,63
11	2 692,95	2 475,57	2 352,12	2 406,66
12	2 741,94	2 507,72	2 376,97	2 432,16
13	2 791,61	2 540,91	2 401,33	2 457,18
14	2 841,89	2 577,15	2 425,88	2 482,42
15	2 893,44	2 614,35	2 450,35	2 507,55
16	2 945,37	2 653,13	2 474,72	2 532,56
17	2 996,92	2 690,68	2 499,68	2 558,96
18	3 048,50	2 728,89	2 525,85	2 587,77

Wiss. Angestellte der Entlohnungsgruppen W1 - W4				
Monatsentgelte ab 01. Februar 2023				
Entlohnungs- stufe	W1	W2	W3	W4
	EURO	EURO	EURO	EURO
1	6 196,63	4 564,42	3 219,03	2 308,65
2	6 528,41	4 692,38	3 446,70	2 358,31
3	6 863,06	4 920,00	3 685,84	2 409,13
4	7 297,48	5 175,57	3 925,13	2 462,08
5	7 732,88	5 431,83	4 156,25	2 514,75
6	8 167,73	5 688,10	4 387,63	2 592,03
7	8 603,09	5 944,25	4 613,39	2 672,36
8		6 196,63	4 839,08	
9		6 528,41	5 064,92	
10		6 863,06	5 290,65	
11		7 297,48	5 516,39	
12		7 732,88	5 742,23	

04. Änderungen im Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten: „16. Nachtrag vom 16. Dezember 2022“

Änderungen im Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten: „16. Nachtrag vom 16. Dezember 2022“

1. In § 49 werden Abs. 1 – 3 wie folgt geändert:

- (1) Der monatliche Bruttobezug in der Gehaltsgruppe A 1 beträgt Euro 5.826,50.
Dieser Betrag erhöht sich bei Vorliegen zumindest einer positiven Evaluierung der Tätigkeit (nach UG 2002) im jeweiligen Zeitraum
- nach sechsjähriger Tätigkeit auf Euro 6.379,70,
 - nach 12-jähriger Tätigkeit auf Euro 6.927,60,
 - nach 18-jähriger Tätigkeit auf Euro 7.475,50 und
 - nach 24-jähriger Tätigkeit auf Euro 8.023,50.
- (2) Der monatliche Bruttobezug in der Gehaltsgruppe A 2 beträgt Euro 4.422,30, bei ArbeitnehmerInnen mit einschlägigem Doktorat oder Ph.D. Euro 5.124,20,
Diese Beträge erhöhen sich
- a) nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung (§ 27) auf Euro 5.545,50,
 - b) und bei Vorliegen zumindest einer positiven Evaluierung der Tätigkeit (nach UG) im jeweiligen Zeitraum nach sechsjähriger Tätigkeit als assoziierte/r ProfessorIn auf Euro 6.105,80 ,
 - nach 12-jähriger Tätigkeit auf Euro 6.653,80,
 - nach 18-jähriger Tätigkeit auf Euro 7.201,70 und
 - nach 24-jähriger Tätigkeit auf Euro 7.749,40.
- (3) Der monatliche Bruttobezug in der Gehaltsgruppe B 1 beträgt Euro 3.277,30. Dieser Betrag erhöht sich
- a) nach dreijähriger Tätigkeit auf Euro 3.885,20. Die Dreijahresfrist verkürzt sich um Zeiträume, für die tätigkeitsbezogene Vorerfahrungen nachgewiesen werden;
 - b) nach achtjähriger Tätigkeit in der Einstufung nach lit. a oder bei Vorliegen eines Doktorates, das Voraussetzung für die Begründung des Arbeitsverhältnisses war (Postdoc-Stelle),
auf Euro 4.351,90;
 - c) nach achtjähriger Tätigkeit in der Einstufung nach lit. b auf Euro 4.808,70;
 - d) nach achtjähriger Tätigkeit in der Einstufung nach lit. c auf Euro 5.054,40.

2. § 54 Abs. 1 wird wie folgt geändert:

- (1) Das monatliche Bruttoentgelt in Euro beträgt (Klammerausdruck J = Vorrückungszeitraum in Jahren; für Vorrückung notwendige innerbetriebliche Arbeitserfahrung)

Gehaltsschema allgemeines Universitätspersonal

VwGr	Qualifikationsstufe						
I	Grundstufe						
	1.998,0 (3 J)						
	Regelstufe 1	R2	R3	R4	R5	R6	R7
	2.125,4 (3 J)	2.188,9 (3 J)	2.316,3 (5 J)	2.380,2 (5 J)	2.443,7 (5 J)	2.507,6 (8 J)	2.572,7
IIa	Grundstufe						
	2.125,4 (3 J)						
	Regelstufe 1	R2	R3	R4	R5	R6	
	2.316,3 (3 J)	2.443,7 (5 J)	2.545,7 (7 J)	2.654,7 (8 J)	2.764,0 (8 J)	2.847,8	
IIb	Grundstufe						
	2.252,8 (3 J)						
	Regelstufe 1	R2	R3	R4	R5	R6	
	2.443,7 (3 J)	2.572,7 (5 J)	2.682,3 (7 J)	2.791,4 (8 J)	2.905,1 (8 J)	2.991,0	
IIIa	Grundstufe						
	2.380,2 (3 J)						
	Regelstufe 1	R2	R3	R4	R5		
	2.641,2 (5 J)	2.991,0 (7 J)	3.277,3 (8 J)	3.492,0 (8 J)	3.635,1		
IIIb	Grundstufe						
	2.709,6 (3 J)						
	Regelstufe 1	R2	R3	R4	R5		
	2.991,0 (5 J)	3.348,9 (7 J)	3.635,1 (8 J)	3.849,4 (8 J)	3.992,4		
IVa	Grundstufe						
	2.991,0 (3 J)						
	Regelstufe 1	R2	R3	R4			
	3.563,3 (8 J)	3.992,4 (8 J)	4.492,8 (8 J)	4.703,3			
IVb	Grundstufe						
	3.277,3 (3 J)						
	Regelstufe 1	R2	R3	R4			
	3.885,2 (8 J)	4.351,9 (8 J)	4.808,7 (8 J)	5.054,4			
V	Grundstufe						
	3.563,3 (3 J)						
	Regelstufe 1	R2	R3	R4			
	4.207,5 (8 J)	4.703,3 (8 J)	5.124,2 (8 J)	5.405,1			

3. 56 Abs. 1 wird wie folgt geändert:

(1) Die monatliche Lehrlingsentschädigung für Lehrlinge im Sinne des Berufsausbildungsgesetzes beträgt im

1. Lehrjahr: Euro 863,20;
2. Lehrjahr: Euro 1 044,70;
3. Lehrjahr: Euro 1 252,20;
4. Lehrjahr: Euro 1 563,00.

4. In § 81 wird folgender Abs. 22 angefügt:

Die Gehälter der dem Kollektivvertrag für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten unterliegenden Personen (§§ 49, 54), jeweils einschließlich allfälliger Überzahlungen, werden mit Wirkung ab 1.2.2023 um 7,15 % erhöht, aber mindestens um € 170,-. Die Lehrlingsentschädigung

(§ 56) wird um € 170,- erhöht. Bei Teilzeitbeschäftigung gilt eine aliquote Berechnung. Die so errechneten Beträge werden kaufmännisch auf die erste Dezimalstelle gerundet.

Wien, am 16.12.2022

**Österreichischer Gewerkschaftsbund
Gewerkschaft Öffentlicher Dienst**

Dachverband der Universitäten

Für das Rektorat

**Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor**