

Jahrgang 2023 / Nr. 80 vom 06. Dezember 2023

354. Festlegung des Lehrgangsbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Akademische Expertin / Akademischer Experte für Energy Innovation“

355. Festlegung des Lehrgangsbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Energie Autarkie Coach“

356. Festlegung des Lehrgangsbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Energie Effizienz Manager/in“

357. Festlegung des Lehrgangsbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Manager/in für Nachhaltige Mobilität im Verkehrswesen“

358. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – IT Applikations- und Systembetreuer_in (m/w/d)

359. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – IT Solution & Service Designer_in (m/w/d)

354. Festlegung des Lehrgangsbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Akademische Expertin / Akademischer Experte für Energy Innovation“

Der Lehrgangsbeitrag für das Weiterbildungsprogramm „Akademische Expertin / Akademischer Experte für Energy Innovation“ wird mit € 11.500,-- festgelegt.

Reduktionen für Absolvent_innen folgender Weiterbildungsprogramme:

„Energie Autarkie Coach“,

„Energie Effizienz Manager/in“.

Für Absolvent_innen eines der genannten Weiterbildungsprogramme wird der Lehrgangsbeitrag mit € 6.750,-- festgelegt.

Für Absolvent_innen von zwei der genannten Weiterbildungsprogramme wird der Lehrgangsbeitrag mit € 2.000,-- festgelegt.

355. Festlegung des Lehrgangsbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Energie Autarkie Coach“

Der Lehrgangsbeitrag für das Weiterbildungsprogramm „Energie Autarkie Coach“ wird mit € 4.900,-- festgelegt.

356. Festlegung des Lehrgangsbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Energie Effizienz Manager/in“

Der Lehrgangsbeitrag für das Weiterbildungsprogramm „Energie Effizienz Manager/in“ wird mit € 4.900,-- festgelegt.

357. Festlegung des Lehrgangsbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Manager/in für Nachhaltige Mobilität im Verkehrswesen“

Der Lehrgangsbeitrag für das Weiterbildungsprogramm „Manager/in für Nachhaltige Mobilität im Verkehrswesen“ wird mit € 4.900,-- festgelegt.

358. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – IT Applikations- und Systembetreuer_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation / Dienstleistungseinrichtung IT Services gelangt folgende Position zur Besetzung:

IT Applikations- und Systembetreuer_in (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0083

Ihre Aufgaben

- Administration von On-Premise Servern (vorrangig Linux)
- Administration von Cloud-Applikationen
- Applikations-Support für Content Management System, Newsletter-System, Atlassian-Applikationen und Inhouse-Tools
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung (Backend u. Frontend) der Website der Universität
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung der Kollaborationssysteme (Atlassian)
- Anforderungsanalyse, Konzeption und Umsetzung (APIs, Programmierung etc.) von Weiterentwicklungen und Schnittstellen
- Erstellung und Pflege von Dokumentation für Einführung und Support
- Mitarbeit in aktuellen IT-Projekten

Ihr Profil

- abgeschlossene IT-Ausbildung (Fachschule, HTL, FH/Universität) oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung
- Ausbildung und/oder Kenntnisse und Interesse in der Administration von Linux-Servern, insbesondere für Apache/Tomcat und SQL-Datenbanken
- Ausbildung und/oder Kenntnisse und Interesse an gängigen Webtechnologien, insbesondere HTML, CSS und Javascript, idealerweise Erfahrung bei der Entwicklung von Web-Applikationen
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (beide mind. B2)
- Eigenverantwortlichkeit, hohe Problemlösungskompetenz und Interesse an fachlicher und persönlicher Weiterbildung
- lösungsorientiertes Handeln und Spaß an Teamarbeit
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Serviceorientierung

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.709,60 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §54](#) VwGr. IIIb), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **10.01.2024** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

359. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – IT Solution & Service Designer_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams im Vizerektorat für Lehre/ Wissenschaftliche Weiterbildung und digitale Transformation (CDO)/ Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation gelangt folgende Position zur Besetzung:

IT Solution & Service Designer_in (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0219

Ihre Aufgaben

- Identifizierung und Definition spezifischer Anforderungen von verschiedenen internen Organisationseinheiten sowie Entwicklung bedarfsgerechter digitaler Lösungen
- Erarbeitung von Abwicklungskonzepten, inkl. der inhaltlichen und finanziellen Planung
- Erstellung der erforderlichen Dokumentation
- Koordination der Umsetzung von digitalen Lösungen und Planung der Kommunikation zwischen Developer_innen und User_innen gemeinsam mit dem Team
- Übernahme einer Schnittstellenfunktion (enge Zusammenarbeit mit verschiedenen Abteilungen, sowohl innerhalb der Universität als auch mit externen Partner_innen) zur Gewährleistung einer reibungslosen Inbetriebnahme von Services
- Förderung von Innovationsprojekten und der digitalen Transformation innerhalb der Universität

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossene Ausbildung im IT-Bereich (HTL, FH, Universität)
- mind. 3-jährige Berufserfahrung in den Bereichen Product/Service Design oder in einer vergleichbareren Position
- mind. 2-jährige berufliche Erfahrung im IT Projektmanagement
- gute Kenntnis von Zusammenhängen zwischen Verwaltungs- und IT-Prozessen
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (mind. B2)
- analytisches und strategisches Denkvermögen sowie hohes Maß an Eigeninitiative
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Freude und Interesse an neuen Technologien sowie lösungsorientiertes Handeln

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Erfahrung mit agilen Methoden wie z. B. Scrum
- Out-of-the-box Thinking, Kreativität und Spaß an Teamarbeit
- betriebswirtschaftliche Erfahrung in der Kalkulation von IT-Projekten

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit), vorerst befristet auf 2 Jahre, bei einem Mindestgehalt von EUR 2.991,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §54 VwGr. IVa](#)), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **07.01.2024** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor