



Jahrgang 2023 / Nr. 08 vom 01. Februar 2023

**20. Stellenausschreibung – Senior Scientist – Post Doc (m/w/d)**

**21. Stellenausschreibung – Senior Scientist – Post Doc (m/w/d)**

**22. Stellenausschreibung – Mitarbeiter\_in Personalverrechnung (m/w/d)**

**23. Verlängerung der Bewerbungsfrist und Berichtigung einer Stellenausschreibung – Research Assistant Mineral Economics – Prae Doc (m/f/d)**

**24. Verlängerung der Bewerbungsfrist und Berichtigung einer Stellenausschreibung – Research Fellow Mineral Resources – Post Doc (m/f/d)**

## 20. Stellenausschreibung – Senior Scientist – Post Doc (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Wirtschaft und Gesundheit gelangt folgende Position zur Besetzung:

### Senior Scientist – Post Doc (m/w/d)

20 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0009

#### Ihre Aufgaben

- Lehrgangsleitung im Bereich Healthcare Management
- Akquise von Referent\_innen und Studierenden
- Betreuung von Masterarbeiten, inklusive Begutachtung und Beurteilung von schriftlichen Abschlussarbeiten
- Aufbau von lokalen und (inter)nationalen Lehr-Kooperationen
- Konzeption von Studiengängen (Curriculumsdesign)
- Konzeption und Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Prüfungstätigkeit im Bereich Gesundheitsmanagement, Krankenhausmanagement, Leadership oder wissenschaftliches Arbeiten
- Mitarbeit in interdisziplinären Forschungsprojekten und wissenschaftlichen Studien am Department

#### Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Doktorat/PhD) in Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, Gesundheits- oder Pharmamanagement, Medizinischer Forschung, Public Health oder einem anderen einschlägigen Studium aus dem Gesundheits(management)bereich
- mindestens 2-jährige Lehrerfahrung an Fachhochschulen und/oder Universitäten
- Publikationserfahrung in internationalen peer-reviewed Journalen
- Erfahrung in der Konzeption und Leitung von Studiengängen oder Universitätslehrgängen im Bereich Gesundheitsmanagement wünschenswert
- Ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- eigenverantwortliche, flexible und proaktive Arbeitsweise
- Teamfähigkeit, hohe kommunikative und organisatorische Kompetenz erforderlich

#### Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (20 Std./Woche), vorerst befristet auf zwei Jahre, bei einem Mindestgehalt von EUR 4.351,90 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krens \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **22.02.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## 21. Stellenausschreibung – Senior Scientist – Post Doc (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Wirtschaft und Gesundheit gelangt folgende Position zur Besetzung:

### Senior Scientist – Post Doc (m/w/d)

20 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0010

#### Ihre Aufgaben

- Konzeption interdisziplinärer Forschungsprojekte und wissenschaftlicher Studien am Department
- eigenständige Forschungstätigkeit und Mitarbeit in einem der Forschungsschwerpunkte des Departments
- Konzeption und Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Prüfungstätigkeit im Bereich Gesundheitsmanagement, Leadership, Economics oder wissenschaftliches Arbeiten
- Betreuung von Masterarbeiten, inklusive Begutachtung und Beurteilung von schriftlichen Abschlussarbeiten
- Aufbau von lokalen und (inter)nationalen Kooperationen in Forschung und Lehre

#### Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Doktorat/PhD) in Wirtschaftswissenschaften, Gesundheitsmanagement, Public Health oder Psychologie
- mindestens 2-jährige Lehrerfahrung im universitären Bereich
- Publikationserfahrung in peer-reviewed Journalen
- Erfahrung im Einwerben von Drittmittelprojekten wuensenswert
- Sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Eigenverantwortliche, flexible und proaktive Arbeitsweise
- Teamfähigkeit, hohe kommunikative und organisatorische Kompetenz erforderlich

### Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (20 Std./Woche), vorerst befristet auf zwei Jahre, bei einem Mindestgehalt von EUR 4.351,90 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krets
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krets \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **22.02.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## 22. Stellenausschreibung – Mitarbeiter\_in Personalverrechnung (m/w/d)

Als Karenzvertretung in unserem Team in der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht / Dienstleistungseinrichtung Personalmanagement gelangt folgende Position zur Besetzung:

### Mitarbeiter\_in Personalverrechnung (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0012

#### Ihre Aufgaben

- eigenverantwortliche Abwicklung der monatlichen Gehaltsverrechnung in Sage dpw und BMD
- Umsetzung von Ein- und Austritten sowie Vertragsänderungen
- regelmäßige Rückstellungsberechnungen, Auswertungen und Reportings
- Jahresabschlussarbeiten
- Ansprechperson bei Fragen des Arbeits- und Sozialversicherungsrechts

#### Ihr Profil

- fundierte Ausbildung in der Personalverrechnung mit abgeschlossener Personalverrechnungsprüfung
- ausgezeichnete Kenntnisse im Bereich Arbeits- und Sozialversicherungsrecht sowie Kenntnisse im Steuerrecht
- mind. 3-jährige Berufserfahrung in der Personalverrechnung
- Erfahrung in Sage dpw, BMD oder einem ähnlichen Programm
- sehr gute MS Office Kenntnisse, insbesondere Excel
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Genauigkeit in jedem Detail und hohe Zahlenaffinität
- strukturierte, organisierte und zielgerichtete Arbeitsweise
- Serviceorientierung und Teamfähigkeit

#### Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit), vorerst befristet als Karenzvertretung bis Juli 2025, bei einem Mindestgehalt von EUR 2.380,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krens \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **22.02.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## **23. Verlängerung der Bewerbungsfrist und Berichtigung einer Stellenausschreibung – Research Assistant Mineral Economics – Prae Doc (m/f/d)**

The following position is available to strengthen our team of the Knowledge and Communication Management Department of our Faculty of Business and Globalisation:

### **Research Assistant Mineral Economics – Prae Doc (m/f/d)**

30 hrs./week

Advertisement No. SB22-0223

As part of the Transdisciplinary Laboratory for Sustainable Mineral Resources (SMR Td-Lab) and in collaboration with the Complexity Science Hub Vienna (CSH) you are working on state-of-the art complexity challenges in real-world settings.

Particularly, you are expected to work on models that describe the dynamics of the reserves of mineral resources as well as their interdependencies with other parts of the economy. This includes research on sustainable development patterns as well as the analysis of economic and financial risk.

#### **Your tasks**

- Work on Dynamic models which integrate reserve-resource dynamics of mineral raw materials, with a geological and economic/financial dimension and related systemic risk assessment as integral parts of a sustainable mineral resource approach
- Deepen the understanding of the Phosphorus supply chain and the implications of a 'Circular Economy' orientation
- Development of a framework for the analysis of reserve-resource dynamics

#### **Your profile**

- Completed university studies (Master/Diploma) from the fields of economics or mathematics, physics, engineering, environmental sciences or computer science
- Excellent knowledge of statistics/data analytics
- Programming skills, for example in Matlab, Python, or R
- Interest in environmental/resource economics and complex systems

- Very good knowledge of English (min. C1)
- Interest in inter- and transdisciplinary work

#### **Your perspective**

- Part-time position (30 hours/week) initially limited to 2 years (possible extension up to a total of max. 6 years), with a minimum salary of EUR 3.277,30 gross per month on a full-time basis (classification according to collective agreement of universities §49 VwGr. B1), willingness to overpay with corresponding qualifications and professional experience
- As a junior researcher we will support your potential application to the PhD program at our university
- Innovative and modern working environment at the Campus Krems
- Possibility of homeoffice and mobile working (max. 42% of working hours)
- Very good opportunities for further education within the framework of our own study programs, extensive offer of workplace health promotion as well as the University Sports Institute (USI), own childcare facility "Campus Kids" (further information regarding registration and available childcare places as well as FAQs at: [Campus Kids - University for Continuing Education Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Persons with disabilities who meet the required profile criteria are expressly invited to apply for this position.

The University of Continuing Education Krems sees high innovation potential in the diversity of its employees and is committed to diversity as a guiding principle.

Please note that proof of complete vaccination protection against COVID-19 and its maintenance, as long as the epidemiological situation in Austria requires it, is a prerequisite for employment at The University of Continuing Education Krems. Exceptions apply if vaccination is not possible for medical reasons (evidence by specialist confirmation). In all other cases, employment at The University of Continuing Education Krems is only possible if the candidate is willing to catch up on vaccination against COVID-19 as soon as possible and expresses that during the application procedure. When signing the employment contract, a corresponding written declaration of commitment must be signed.

We look forward to receiving your online application by **16 February 2023 via our online tool:** <https://www.donau-uni.ac.at/vacancies>

## **24. Verlängerung der Bewerbungsfrist und Berichtigung einer Stellenausschreibung – Research Fellow Mineral Resources – Post Doc (m/f/d)**

The following position is available to strengthen our team of the Knowledge and Communication Management Department of our Faculty of Business and Globalisation:

### **Research Fellow Mineral Resources – Post Doc (m/f/d)**

40 hrs./week

Advertisement No. SB22-0227

As part of the Transdisciplinary Laboratory for Sustainable Mineral Resources (SMR Td-Lab) and in collaboration with the Complexity Science Hub Vienna (CSH) you are working on state-of-the art complexity challenges in real-world settings.

Particularly, you are expected to work on models that describe the dynamics of the reserves of mineral resources as well as their interdependencies with other parts of the economy. This includes research on sustainable development patterns as well as the analysis of economic and financial risk.

#### **Your tasks**

- Work on Dynamic models which integrate reserve-resource dynamics of mineral raw materials, with a geological and economic/financial dimension and related systemic risk assessment as integral parts of a sustainable mineral resource approach
- Creation of a data base on mineral resources, including the consolidation and processing of existing data sources, and the development of approaches to overcome deficiencies in data collection
- Development of a framework for the analysis of reserve-resource dynamics

#### **Your profile**

- Completed university studies (doctorate/PhD) from the fields of economics or mathematics, physics, engineering, environmental sciences or computer science
- Excellent knowledge of statistics/data analytics
- Ability to produce high quality peer-reviewed publications
- Programming skills, for example in Matlab, Python, or R
- Experience with large-scale data management is an asset
- Interest in environmental/resource economics and complex systems
- Very good knowledge of English (min. C1)
- Interest in inter- and transdisciplinary work

#### **Your perspective**

- Full-time position (40 hours/week) initially limited to 2 years, with a minimum salary of EUR 4.351,90 gross per month on a full-time basis (classification according to collective agreement of universities §49 VwGr. B1), willingness to overpay with corresponding qualifications and professional experience
- Innovative and modern working environment at the Campus Krems
- Possibility of homeoffice and mobile working (max. 42% of working hours)



- Very good opportunities for further education within the framework of our own study programs, extensive offer of workplace health promotion as well as the University Sports Institute (USI), own childcare facility "Campus Kids" (further information regarding registration and available childcare places as well as FAQs at: [Campus Kids - University for Continuing Education Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Persons with disabilities who meet the required profile criteria are expressly invited to apply for this position.

The University of Continuing Education Krems sees high innovation potential in the diversity of its employees and is committed to diversity as a guiding principle.

Please note that proof of complete vaccination protection against COVID-19 and its maintenance, as long as the epidemiological situation in Austria requires it, is a prerequisite for employment at The University of Continuing Education Krems. Exceptions apply if vaccination is not possible for medical reasons (evidence by specialist confirmation). In all other cases, employment at The University of Continuing Education Krems is only possible if the candidate is willing to catch up on vaccination against COVID-19 as soon as possible and expresses that during the application procedure. When signing the employment contract, a corresponding written declaration of commitment must be signed.

We look forward to receiving your online application by **16 February 2023** via our online tool: <https://www.donau-uni.ac.at/vacancies>

Mag. Friedrich Faulhammer  
Rektor