



Jahrgang 2022 / Nr. 26 vom 13. April 2022

**83. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche\_r  
Projektmitarbeiter\_in (m/w/d)**

**84. Stellenausschreibung – Recruiting & Personalentwicklung  
(m/w/d)**

## **83. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche\_r Projektmitarbeiter\_in (m/w/d)**

Als Karenzvertretung in unserem Team in der Fakultät für Gesundheit und Medizin/Department für Evidenzbasierte Medizin und Evaluation gelangt folgende Position zur Besetzung:

### **Wissenschaftliche\_r Projektmitarbeiter\_in (m/w/d)**

20 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0055

#### **Ihre Aufgaben**

- Mitarbeit in Evaluationsprojekten
- Mitarbeit an systemischen Übersichtsarbeiten und methodischen Studien
- Eigenständige Vortragstätigkeit und Mitarbeit in der Lehre

#### **Ihr Profil**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) im Bereich Psychologie, Sozialwissenschaften oder Gesundheitswissenschaften
- mind. ein Jahr Berufserfahrung in der Mitarbeit von Evaluationen im Gesundheits-, Bildungs-, Umwelt oder Sozialbereich
- Grundkenntnisse in qualitativer und quantitativer Datenerhebung und Auswertung vorzugsweise bereits angewandt im Rahmen der beruflichen Tätigkeit
- gutes Verständnis der Prinzipien evidenzbasierter Medizin
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und Englischkenntnisse (mind. B2)
- eigenständiges, wissenschaftliches Arbeiten (z.B.: obige Methodenkenntnisse wurden bereits in der wissenschaftlichen Abschlussarbeit angewandt)
- Bereitschaft zu internationaler, wissenschaftlicher Arbeit
- hohes Maß an Belastbarkeit, wie es etwa im Rahmen eines berufsbegleitenden Studiums, simultaner Bearbeitung mehrerer Projekte oder anderen Mehrfachbelastungen erforderlich ist

#### **Ihre Perspektive**

- Teilzeitanstellung (20 Std./Woche - Gleitzeit) vorerst befristet als Karenzvertretung bei einem Mindestgehalt von EUR 3.004,23 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3/1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind.

Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **05.05.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## **84. Stellenausschreibung – Recruiting & Personalentwicklung (m/w/d)**

Als Karenzvertretung in unserem Team in der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht/Dienstleistungseinrichtung Personalsuche und Personalentwicklung gelangt folgende Position zur Besetzung:

### **Recruiting & Personalentwicklung (m/w/d)**

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0063

#### **Ihre Aufgaben**

- eigenverantwortliche Betreuung von Führungskräften im Recruiting (Prozessbegleitung, Inseratsgestaltung, etc.)
- Unterstützung der Führungskräfte bei der Wahl geeigneter Suchkanäle (Plattformen, Medien) und bei der Personalauswahl
- eigenverantwortliche Planung und Koordination von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Konzeption und Koordination von Weiterbildungsmaßnahmen
- Unterstützung bei der Umsetzung von laufenden Projekten in der Personalentwicklung (Mitarbeiter\_innengespräche, Karrierepfade, Betriebliche Gesundheitsförderung, etc.)
- Mitarbeit bei diversen Innovationsprojekten in den Bereichen Recruiting (z.B. Active Sourcing), Employer Branding und Personalentwicklung

#### **Ihr Profil**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor)
- mind. zwei Jahre Berufserfahrung im Recruiting oder in der Personalentwicklung, idealerweise im universitären Umfeld
- Erfahrung in der Planung und Koordination von Personalentwicklungsmaßnahmen wünschenswert
- Affinität zu digitalen Themen und Interesse an Trends im Recruiting wünschenswert
- exzellente Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Gender- und Diversitätskompetenz wünschenswert
- eigenverantwortliche, genaue und strukturierte Arbeitsweise
- selbstsicheres und kommunikationsstarkes Auftreten

## Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5 Std./Woche - Gleitzeit) vorerst befristet als Karenzvertretung bei einem Mindestgehalt von EUR 2.865,46 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D1/1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krets
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **05.05.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer  
Rektor