

2020 / Nr. 82 vom 23. Dezember 2020

278. Stellenausschreibung - Leiter_in Alumni-Club (m/w/d)

278. Stellenausschreibung - Leiter_in Alumni-Club (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Kommunikation, Marketing und PR/Alumni-Club gelangt folgende Position zur Besetzung:

Leiter_in Alumni-Club (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB20-0293

Ihre Aufgaben

- Leitung und Koordination der Alumni-Kommunikation
- strategische und redaktionelle Verantwortung sowie Durchführung von Alumni-Themen und Projekten
- Ausbau und Betreuung der Alumni-Aktivitäten auf digitalen Plattformen (z.B.: LinkedIn, etc.)
- Weiterentwicklung neuer digitaler Formate sowie crossmedialer Kampagnen und PR-Maßnahmen
- Kommunikation und Kooperation mit relevanten Stakeholder-Gruppen und Netzwerken
- Verantwortung, Konzeption, Planung und Organisation sowie Durchführung von Projekten und Veranstaltungen
- Moderation von Veranstaltungen
- Entwicklung und Durchführung innovativer Formate der Kommunikation und Kollaboration

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) der Wirtschafts-, Management- oder Kommunikationswissenschaften oder vergleichbare Studienrichtung
- mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im Bereich Kommunikation-, Marketing oder Management
- Berufserfahrung und Know-How in leitender Funktion im Bereich Kommunikation, Marketing oder Management
- Erfahrung im Umgang mit externen, internen sowie digitalen Kommunikationsagenden
- Erfahrung mit Stakeholder- oder Community-Management, innovativen Projekten sowie Referenzen von Vorteil
- ausgezeichnete Deutschkenntnisse (C2) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- ausgezeichnete Kenntnisse digitaler Kommunikationsformate
- sehr gute kommunikative und redaktionelle Fähigkeiten
- Kenntnisse in den Themen Karriere, Wissenschaft, Innovation, Leadership und Management sowie zukunftsgerichteten Trends
- Führungskompetenz sowie starkes Um- und Durchsetzungsvermögen
- ausgezeichnete Präsentations- und Moderationsfähigkeiten
- Hands-on-Mentalität sowie Flexibilität und Belastbarkeit
- hohes Maß an Serviceorientierung und innovativem Potential sowie ausgeprägte Teamfähigkeit

Ihre Perspektive

- Diese Position ist mit einem Bruttomonatsgehalt von EUR 3.000,- (14x jährlich) brutto auf Vollzeitbasis dotiert, abhängig von beruflicher Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **28.01.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor