



Jahrgang 2022 / Nr. 80 vom 02. Dezember 2022

**246. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in
Kommunikation und Projektmanagement (m/w/d)**

**247. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r
Projektmitarbeiter_in (m/w/d)**

246. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in Kommunikation und Projektmanagement (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams im Zentrum für E-Governance gelangt folgende Position zur Besetzung:

Mitarbeiter_in Kommunikation und Projektmanagement (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0154

Ihre Aufgaben

- **Kommunikation und Wissensmanagement:** Unterstützung bei Auf- und Ausbau sowie Kontaktpflege zu unseren Projektpartner_innen, Wissensmanagement mit MS Teams, administrative Abwicklung der für unsere Projekte relevanten Außenkommunikation mit universitätsinternen und externen Partner_innen
- **Veranstaltungsorganisation:** Organisations- und Kommunikationsagenden im Rahmen wissenschaftlicher Veranstaltungen des Zentrums für E-Governance
- **Projektmanagement:** Unterstützung des Projektmanagements, Unterstützung bei der Aufbereitung von Entscheidungsgrundlagen, Status-Reports & Projektdokumentation und Abrechnungen
- **Unterstützung des Projektteams:** Organisation, Abwicklung und Dokumentation von Teammeetings, Optimierung administrativer und organisatorischer Prozesse, Unterstützung der Projektleitungen

Ihr Profil

- Matura mit mind. 2-jähriger Berufserfahrung oder abgeschlossenes Bachelorstudium, idealerweise im Bereich Projektmanagement oder Kommunikation
- erste praktische Erfahrungen mit Kommunikations- und Projektmanagementtools (z.B. MS Teams, MS Planner) wünschenswert
- hohe Organisationsfähigkeit und Lösungsorientierung
- sehr gute kommunikative und soziale Kompetenzen
- proaktive, eigenverantwortliche sowie team- und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- ausgeprägte schriftliche Textsicherheit
- ausgezeichnete Deutschkenntnisse (mind. C1) sowie gute Englischkenntnisse (mind. B2)

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) vorerst befristet auf zwei Jahre bei einem Mindestgehalt von EUR 2.210,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **11.01.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

247. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Evidenzbasierte Medizin und Evaluation gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

25 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0198

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in einem internationalen partizipativen Forschungsprojekt (gefördert von der GFF NÖ) mit Kindern und Jugendlichen zum Thema Gesundheitskompetenz:
- Mitarbeit bei systematischen Übersichtsarbeiten
- Durchführung von partizipativer qualitativer Forschung mit Kindern und Jugendlichen (an verschiedenen Standorten in Niederösterreich und Wien)
- Organisation und Durchführung von Workshops
- Mitentwicklung eines konzeptionellen Modells von Gesundheitskompetenz
- Mitwirkung bei Verfassung und Veröffentlichung von wissenschaftlichen Publikationen

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) im Bereich Sozialwissenschaften, Gesundheitswissenschaften oder verwandten Wissenschaftsbereichen
- sehr gute Kenntnisse in empirischer Sozialforschung (vor allem qualitative Forschungsmethoden)
- exzellente Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Erfahrung in der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen (z. B. von Praktika, Berufserfahrung, Aus- und Weiterbildung)
- Erfahrung mit partizipativen Forschungsmethoden
- Kenntnisse in computergestützten qualitativen Analyseprogrammen (z.B. MAXQDA)
- B-Führerschein (Forschungstätigkeit an verschiedenen Standorten in Niederösterreich und Wien)
- hohes Maß an kommunikativer Kompetenz sowie Teamfähigkeit und Eigeninitiative
- selbständige und flexible Arbeitsweise und ein hohes Maß an Belastbarkeit
- Gender und Diversitätskompetenz

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (25 Std./Woche) vorerst befristet auf 3 Jahre, bei einem Mindestgehalt von EUR 3.058,60 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1)
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krets
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- Möglichkeit, die im Rahmen des Forschungsprojektes erstellten Publikationen für ein PhD-Studium zu nutzen
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krets \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **11.01.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor