

Mitteilungen



Jahrgang 2021 / Nr. 18 vom 07. April 2021

62. Stellenausschreibung – Sachbearbeiter_in Finanzbuchhaltung (m/w/d)

63. Stellenausschreibung - Leiter_in Dienstleistungseinrichtung Personalsuche und Personalentwicklung (m/w/d)

64. Stellenausschreibung - Sachbearbeiter_in Studien Service Center (m/w/d)

62. Stellenausschreibung – Sachbearbeiter_in Finanzbuchhaltung (m/w/d)

In unserem Team in der Abteilung für Finanzen und Personal/Dienstleistungseinrichtung Finanzbuchhaltung gelangt folgende Position zur Nachbesetzung:

Sachbearbeiter_in Finanzbuchhaltung (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0050

Ihre Aufgaben

- Erstellung von Ausgangsrechnungen
- Pflege der Kundenstammdaten in BMD
- Mitarbeit bei der Bearbeitung und Verbuchung von Eingangsrechnungen und Reisekostenabrechnungen
- Mitarbeit bei der Umsetzung der digitalen Dienstreiseabrechnung sowie bei der Aktualisierung der relevanten Prozessbeschreibungen im Rahmen des IKS (internes Kontrollsystem)
- Unterstützung bei der Team-internen Kommunikation (z.B.: Aktualisierung von Inhalten in Collaboration-Tools)

Ihr Profil

- Matura, idealerweise Abschluss einer höheren kaufmännischen Schule (vorzugsweise HAK)
- mind. zwei Jahre Berufserfahrung im kaufmännischen Bereich, idealerweise in der Buchhaltung
- sehr gute MS-Office Kenntnisse (Word, Excel)
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C2) und gute Englischkenntnisse (mind. B1)
- eigenständige und genaue Arbeitsweise, sowie Teamfähigkeit
- Belastbarkeit und Verlässlichkeit
- BMD-Kenntnisse von Vorteil
- Erfahrung im Umgang mit Collaboration-Tools (z.B. MS-Teams) von Vorteil

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.253,42 brutto monatlich (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D2/1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen. Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **29.04.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

63. Stellenausschreibung - Leiter_in Dienstleistungseinrichtung Personalsuche und Personalentwicklung (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Finanzen und Personal gelangt folgende Position zur Besetzung:

Leiter_in Dienstleistungseinrichtung Personalsuche und Personalentwicklung (m/w/d)

mind. 30 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0048

Ihre Aufgaben

- Leitung, Aufbau und Strukturierung der neu zu gründenden Dienstleistungseinrichtung (DLE) Personalsuche und Personalentwicklung sowie fachliche und personelle Führung eines Teams im Bereich Recruiting und Personalentwicklung
- regelmäßige Berichterstattung an die Abteilungsleitung für Finanzen und Personal
- Koordination und Monitoring der Aufgaben und Arbeitsabläufe der DLE
- laufende Optimierung der Arbeitsprozesse der DLE insbesondere im Zuge der Digitalisierungsstrategie
- Neukonzeption und Weiterentwicklung von Personalentwicklungsmaßnahmen (Entwicklungspfade, Mitarbeiter_innengespräch, Führungsleitbild, etc.) in Einklang mit den strategischen Zielen der Universität (u.a. Steigerung des Frauenanteils in Führungspositionen, Vereinbarkeit)
- Entwicklung eines strategischen Weiterbildungskonzeptes mit Fokus auf E-Learning
- Koordination und Organisation des Weiterbildungsangebotes
- Konzeption und Umsetzung von Projekten in den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung, Employer Branding, Lehrlingsausbildung, Betriebliche Gesundheitsförderung, Entwicklung eines Onboardingkonzeptes sowie eines Mentor_innenprogramms
- Vertretung der Universität in Netzwerken im Bereich Personalentwicklung
- Mitarbeit bei und Umsetzung von Maßnahmen für Auditierungen (Hochschule und Familie, Betriebliche Gesundheitsförderung, etc.)

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) mit Schwerpunkt Personalmanagement
- mind. 5-jährige Berufserfahrung im Bereich Personalentwicklung, idealerweise im universitären Umfeld
- nachgewiesene Erfahrung im Projektmanagement in leitender Funktion und in der selbstständigen Abwicklung von Projekten
- Know-How in der Entwicklung und Organisation von Weiterbildungsinhalten
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C2) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. C1) in Wort und Schrift
- ausgewiesene Gleichstellungs- und Diversitätskompetenz (nähere Informationen unter: <https://www.donau-uni.ac.at/de/universitaet/ueber-uns/gleichstellung-gender-studies.html>)
- selbstständige proaktive und strukturierte Arbeitsweise
- selbstsicheres Auftreten und Kommunikationsstärke sowie Teamfähigkeit

- von Vorteil sind:
 - Erfahrung mit Collaboration-Tools (MS-Teams, u.a.)
 - erste Führungserfahrung
 - Lehrlingsausbildungsprüfung
 - Kenntnisse des österreichischen Arbeits- und Sozialrechts

Ihre Perspektive

- Teilzeit oder Vollzeit möglich (ab 30 h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 5.000 brutto monatlich auf Vollzeitbasis mit Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Donau-Universität Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **06.05.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

64. Stellenausschreibung - Sachbearbeiter_in Studien Service Center (m/w/d)

Als Karenzvertretung in unserem Team in der Abteilung für Recht und Studienorganisation/Dienstleistungseinrichtung Studien Service Center gelangt folgende Position zur Besetzung:

Sachbearbeiter_in Studien Service Center (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0060

Ihre Aufgaben

- Studierendenevidenz
- studienbegleitende Administration inkl. telefonische und persönliche Betreuung
- Durchführung allgemeiner Sekretariatsaufgaben
- Unterstützung bei ausgewählten Projekten

Ihr Profil

- Matura oder Berufsreifeprüfung
- mind. 3-jährige Berufserfahrung im Organisations- bzw. Sekretariatsbereich
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C2) und gute Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- hohes Maß an Eigeninitiative und Organisationsfähigkeit
- selbstständig und genaue Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und Kommunikationskompetenz
- Erfahrung in der Betreuung von Kund_innen von Vorteil, idealerweise im universitären Bereich

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) vorerst befristet als Karenzvertretung bei einem Mindestgehalt von EUR 2.253,42 brutto monatlich (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D2/1)
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen. Die Donau-Universität Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **29.04.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor