

2011 / Nr. 66 vom 10. November 2011

## **259. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche Mitarbeiter**

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Kommunikation und Globalisierung/Department für Migration und Globalisierung suchen wir ab sofort drei engagierte

### **Wissenschaftliche Mitarbeiter/innen**

38,5 Stunden/Woche

Inserat Nr. 1132\_Mig

#### **Ihre Aufgaben:**

- Mitarbeit an einer systematischen, theoretisch fundierten und empirischen Migrations- und Integrationsforschung
- Mitarbeit an der Entwicklung von Lehrgängen in den Bereichen Migration und Integration
- Durchführung von Lehre in den Bereichen Migration und Integration

#### **Ihr Profil:**

- Abgeschlossenes Studium der Sozial-, Kultur- oder Wirtschaftswissenschaften (Diplom-, Magister- oder Masterstudium), vorzugsweise in Kultur- und Sozialanthropologie, Soziologie, Volkswirtschaftslehre. Spezialisierungen ua. im Bereich der Wohlfahrtsstaatenforschung, Globalisierung, Europäischen Integration, Diversität in der Gesundheitsversorgung von Vorteil.
- Gutes Methodenwissen und Erfahrung mit quantitativer und qualitativer Sozialforschung, Kenntnisse in softwarebasierter Datenauswertung (SPSS, Atlas.ti, Ucinet etc.).
- Neben Deutsch sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift Voraussetzung, weitere Fremdsprachenkenntnisse von Vorteil (vorzugsweise asiatische oder mittel-/osteuropäische Sprache).
- Erfahrungen mit Lehr- bzw. Vortragstätigkeit, Erfahrung mit interaktiven Lernmethoden und E-Learning von Vorteil.
- Mehrjährige Arbeitserfahrung in einer Forschungseinrichtung, insbesondere im Bereich der universitären Weiterbildung. Internationale Studien- und Forschungserfahrung von Vorteil.
- Erfahrung in der Einreichung und Abwicklung von drittmittelfinanzierten Forschungsprojekten, insbesondere EU-Projekte.
- Erfahrung in der Erstellung von Curricula.
- Erfahrung in der Planung und Organisation von wissenschaftlichen Veranstaltungen.
- Fähigkeit zur selbstständigen Arbeit und zur Arbeit in einem Team.

**Ihre Perspektive:**

Es erwartet Sie eine anspruchsvolle Tätigkeit mit guten Entwicklungsmöglichkeiten in einem kreativen, hoch motivierten Team.

Die Donau-Universität Krems strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben.

Die Mindesteinstufung entsprechend der Dienst- und Besoldungsordnung der Donau-Universität Krems (W3/1) beträgt rund EUR 2.390,77 brutto. Bereitschaft zur Überzahlung besteht bei entsprechender Qualifikation.

Wir freuen uns auf Ihre überzeugende Bewerbung! Wenden Sie sich bitte mit der Inseratnummer schriftlich bis spätestens **02.12.2011** an die Personalabteilung der Donau-Universität Krems, Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30, A-3500 Krems, [astrid.adam@donau-uni.ac.at](mailto:astrid.adam@donau-uni.ac.at)

Univ.- Prof. Dr. Jürgen Willer  
Rektor