



Jahrgang 2023 / Nr. 17 vom 06. März 2023

**49. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r
Projektmitarbeiter_in (m/w/d)**

**50. Stellenausschreibung – Assistent_in in der
Personalentwicklung (m/w/d)**

49. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Evidenzbasierte Medizin und Evaluation gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0013

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in Evaluationsprojekten gesundheitsförderlicher und präventiver Interventionen
- Mitarbeit an systematischen Reviews und anderen Evidenzsynthesen
- Vortragstätigkeit und Mitarbeit in der Lehre
- Mitarbeit bei Projektanträgen und wissenschaftlichen Publikationen

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master/Diplom) im Bereich Psychologie, Sozialwissenschaften oder Gesundheitswissenschaften
- Erfahrung in der Mitarbeit in Evaluationsprojekten im Bereich Gesundheitsförderung und Prävention
- Verständnis der Prinzipien evidenzbasierter Medizin
- Kenntnisse in Public Health (z. B.: Gesundheitsförderung, Prävention, Gesundheitspsychologie, Gesundheitssoziologie)
- Kenntnisse in empirischer Sozialforschung (qualitative und/oder quantitative Datenerhebung und Auswertung)
- Bereitschaft zu internationaler, wissenschaftlicher Arbeit
- exzellente Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- hohes Maß an Belastbarkeit, wie es etwa im Rahmen eines berufsbegleitenden Studiums, simultaner Bearbeitung mehrerer Projekte, oder anderen Mehrfachbelastungen erforderlich ist

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- hohes Maß an kommunikativer Kompetenz sowie Teamfähigkeit und Eigeninitiative
- selbständige und flexible Arbeitsweise
- Kenntnisse im Bereich Projektmanagement
- Vortrags-, Lehr- oder Publikationstätigkeiten im Bereich Public Health, Gesundheitsförderung, Psychologie, Sozial- oder Gesundheitswissenschaften

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche), vorerst befristet als Karenzvertretung bis mindestens Juni 2024, bei einem bei einem Mindestgehalt von EUR 3.277,30 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)

- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krets \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **27.03.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

50. Stellenausschreibung – Assistent_in in der Personalentwicklung (m/w/d)

Zur Nachbesetzung in unserem Team in der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht / Dienstleistungseinrichtung Personalsuche und Personalentwicklung gelangt folgende Position zur Besetzung:

Assistent_in in der Personalentwicklung (m/w/d)

30 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0041

Ihre Aufgaben

- Organisation, Administration und Koordination aller internen Weiterbildungsmaßnahmen (interner Kurskatalog, LinkedIn Learning, etc.)
- Kommunikation des Weiterbildungsangebots der Universität an die internen Mitarbeiter_innen
- Ansprechperson für interne und externe Stakeholder im Bereich Personalentwicklung
- Abwicklung von Standard-Personalentwicklungsmaßnahmen von Angebotseinholung bis zur Evaluierung

- Veranstaltungsorganisation inkl. Raumbuchung, Unterstützung bei Online-Veranstaltungen, Vorbereitung der Seminarräume, Unterlagen usw. (z. B. bei Trainings, Workshops, etc.)
- allgemeine Administrationsaufgaben (Ablage- und Ordnerverwaltung, Rechnungsbearbeitung, Bestellungen, etc.)
- Erstellung von Abfragen und Auswertungen
- Administration und Dokumentation der jährlichen Perspektivengespräche (Mitarbeiter_innengespräche)
- Unterstützung bei ausgewählten Personalentwicklungs- sowie Recruiting-Projekten

Ihr Profil

- Matura/allgemeine Universitätsreife
- abgeschlossenes Hochschulstudium wünschenswert, idealerweise im Bereich Personal
- Berufserfahrung im administrativen Bereich wünschenswert
- Berufserfahrung im Bereich Personal (z. B. Personalentwicklung, Personalmanagement, etc.) wünschenswert
- (Berufs-)Erfahrung in der Projektarbeit/Projektassistenz oder im Projektmanagement wünschenswert
- sehr gute MS Office Kenntnisse, insbesondere Excel
- Erfahrung im Umgang mit Kollaborationstools (z. B. MS Teams) wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Affinität zu digitalen Themen wünschenswert
- Eigeninitiative, Verlässlichkeit und Teamfähigkeit sowie Serviceorientierung
- genaue und strukturierte Arbeitsweise

Ihre Perspektive

- Teilzeit (30 Std./Woche – Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.500,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **27.03.2023** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor