



Jahrgang 2023 / Nr. 11 vom 16. Februar 2023

**31. Stellenausschreibung – Universitätsassistent\_in Prae-Doc (m/w/d)**

**32. Stellenausschreibung – Mitarbeiter\_in Personaladministration (m/w/d)**

**33. Stellenausschreibung – Kommunikationsexpert\_in für Medizinjournalismus und Social Media**

## 31. Stellenausschreibung – Universitätsassistent\_in Prae-Doc (m/w/d)

Als Karenzvertretung in unserem Team in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur / Department für Weiterbildungsforschung und Bildungstechnologien / Zentrum für technisch gesteuertes Lernen und Bildungsinformationssysteme gelangt folgende Position zur Besetzung:

### Universitätsassistent\_in Prae-Doc (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0005

#### Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in Forschungs- und Entwicklungsprojekten im Bereich des technologiegestützten Lernens und Lehrens sowie der Nutzer\_innen-zentrierten Technologiegestaltung
- Entwicklung von soziotechnischen Instrumenten zur Unterstützung von Lern - und Lehrprozessen unter besonderer Berücksichtigung der Heterogenität der Lernenden
- Mitwirkung in der facheinschlägigen Lehre und Betreuung von Projekt- und Abschlussarbeiten
- Vortrags- und Publikationstätigkeit
- Unterstützung bei der Einwerbung von Forschungsmitteln und der weiteren Entwicklung des Lehrangebots des Departments

#### Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom), vorzugsweise im Bereich der Wirtschaftsinformatik, Medieninformatik, Mediendidaktik oder fachverwandten Studienrichtungen
- Erfahrung mit der Gestaltung, Umsetzung und Evaluierung von soziotechnischen Systemen zum Einsatz in Lehr- und Lernarrangements an Hochschulen, Schulen oder in Unternehmen wünschenswert
- ausgezeichnete Englisch- (mind. C1) und sehr gute Deutschkenntnisse (mind. B2)
- Erfahrung in der Auseinandersetzung mit neuen Technologien, der Umsetzung von technischen Prototypen und deren Nutzer\_innen-zentrierte Erprobung wünschenswert
- Erfahrungen im wissenschaftlichen Arbeiten, insbesondere in der Durchführung von Design Science Research wünschenswert
- Erfahrungen in der Mitwirkung in der hochschulischen Lehre wünschenswert

#### Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche) vorerst befristet als Karenzvertretung bei einem Mindestgehalt von EUR 3.277,30 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- Als Nachwuchswissenschaftler\_in unterstützen wir Ihre mögliche Bewerbung für fachlich in Frage kommende PhD-Programme.
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **09.03.2023 über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>**

## **32. Stellenausschreibung – Mitarbeiter\_in Personaladministration (m/w/d)**

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht / Dienstleistungseinrichtung Personalmanagement gelangt folgende Position zur Besetzung:

### **Mitarbeiter\_in Personaladministration (m/w/d)**

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0117

#### **Ihre Aufgaben**

- selbständige Übernahme von Aufgaben in der Administration und im Vertragsmanagement
- Pflege von Vertragsvorlagen und Dokumenten sowie laufende Aktualisierung des internen InfoWikis (Confluence)
- Datenerfassung von Berechtigungen, des Stellenplans, Ausbildungen, etc. in Sage DPW
- Einarbeiten in arbeitsrechtliche Grundlagen
- Ansprechpartner\_in für Mitarbeiter\_innen und Führungskräfte
- Erstellung von Reports, Vorbereitung von Unterlagen zur Entscheidungsfindung
- Mitarbeit bei HR-Projekten

#### **Ihr Profil**

- Matura/allgemeine Universitätsreife oder Fachschulabschluss
- Kaufmännische Aus- oder Weiterbildungen wünschenswert
- erste Berufserfahrung (z. B. durch Praktika) wünschenswert
- Interesse an Personalverrechnung und Willen zur Entwicklung in diesem Bereich
- sehr gute Kommunikationsfähigkeiten und Serviceorientierung, sowie Diskretion
- eigenverantwortliche, genaue und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- gute Organisationsfähigkeit und hohe Teamorientierung
- exzellente Deutschkenntnisse (mind. C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B1)

### Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.380,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Kreams
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Kreams \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Kreams sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Kreams/Donau-Universität Kreams der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Kreams/Donau-Universität Kreams nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **09.03.2023** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## 33. Stellenausschreibung – Kommunikationsexpert\_in für Medizinjournalismus und Social Media

Zur Verstärkung eines unserer Projektteams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Evidenzbasierte Medizin und Evaluation gelangt folgende Position zur Besetzung:

### Kommunikationsexpert\_in für Medizinjournalismus und Social Media

20 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0008

#### Ihre Aufgaben

- Verfassen von laienverständlichen Artikeln über Ergebnisse von wissenschaftlichen Studien (z. B. für Printmedien, Website, Blogs)
- eigenständige Hintergrundrecherche zu medizinischen Themen
- Verfassen von Presseaussendungen
- Aufbau und Betreuung eines Instagram-Accounts für [www.medizin-transparent.at](https://www.medizin-transparent.at)
- Betreuung von bestehenden Social-Media Kanälen des Departments (für [www.medizin-transparent.at](https://www.medizin-transparent.at) und [Cochrane Österreich](https://www.cochrane.at) auf Twitter und Facebook)
- Erstellen von Newslettern
- Vernetzung mit der Presse
- Weiterentwicklung der Kommunikationsstrategie des Departments

## Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom/Bachelor) in Medizin, Public Health, Natur- oder Gesundheitswissenschaften
- zusätzliche journalistische Ausbildung wünschenswert (idealerweise im Medizinjournalismus)
- Erfahrung im Bereich Medizinjournalismus
- Kenntnisse und Erfahrung im Management von Social-Media-Kanälen
- Fähigkeit, Studienergebnisse laienverständlich zusammenzufassen
- ausgezeichnete Deutsch- (C2) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Teamfähigkeit und Verlässlichkeit
- Kreativität, Flexibilität sowie Belastbarkeit

## Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung als Projektmitarbeiter\_in in einem drittmittelfinanzierten Projekt (20 Std./Woche – Gleitzeit), vorerst befristet bis Ende 2023, bei einem Mindestgehalt von EUR 3.100,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung als administrative\_r Projektmitarbeiter\_in gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **09.03.2023 über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>**

Mag. Friedrich Faulhammer  
Rektor