

DEFINITION: WAS IST...



© upklyak / freepik

... MOBBING?

- > konfliktbelastete Kommunikation am Arbeitsplatz (oftmals durch ungleiche Machtstrukturen)
- > gezielte, über einen längeren Zeitraum regelmäßig getätigte Handlung(en) (andauernde, schikanöse Handlungen wie Gesten, Worte, Verhalten oder Unterlassung von Gesprächen)
- > mit dem Ziel systematischer Schwächung, Ausgrenzung und/oder Isolation des Gegenübers
- > gekennzeichnet durch u. a. ein erstarkendes Machtverhältnis zu Ungunsten der unterlegenen/angegriffenen Person, Verletzung der Menschenwürde

... BELÄSTIGUNG/DISKRIMINIERUNG?

- > eine unerwünschte Verhaltensweise, die die Würde verletzt, unerwünscht, unangebracht oder anstößig ist und/oder ein einschüchterndes, feindseliges, entwürdigendes, beleidigendes oder demütigendes Umfeld schafft
- > Merkmal/Motiv/Grund: aufgrund von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion/Weltanschauung, Alter, sexueller Orientierung und/oder Behinderung
- > **Sexuelle Belästigung** ist eine Form der Belästigung, die einem im Arbeitsverhältnis gesetzten Verhalten entspricht, das der sexuellen Sphäre zugehörig ist und als unerwünscht oder anstößig empfunden wird und die Würde beeinträchtigt

WIE KÖNNEN DISKRIMINIERENDE HANDLUNGEN AUSSEHEN?

(lt. Leymann)



NICHT ALS MOBBING ANZUSEHEN SIND:

- > einzelne Feindseligkeiten und Konkurrenzverhalten zwischen Gruppen
- > ungerechte, sogar unsoziale Behandlung, die hart, aber nur kurzfristig zur Wirkung kommt (z. B. Beförderung anderer, arbeitsbedingte Kritik, etc.)

→ Im Zweifelsfall oder bei Unsicherheiten kontaktieren Sie den AKG oder Betriebsrat.

WAS KANN ICH TUN, WENN ICH BETROFFEN BIN?



© storyset / freepik

ANSPRUCH GELTEND MACHEN



EMPFEHLUNGEN

→ Im Zweifelsfall oder bei ersten Anzeichen von Bedenken frühzeitig an den AKG wenden: Liste der AKG-Mitglieder. Kontaktaufnahme oder Meldung des Vorfalls auch anonym möglich: Meldung an den AKG

→ detaillierte Sachverhaltsdarstellung: „Mobbingtagebuch“ inkl. Datum und Uhrzeit führen)

→ Angabe zu handelnden Personen, ihren gesetzten Aktionen bzw. Handlungen (auch Unterlassungen) sowie Zeug_innen



© freepik

WOHIN KANN ICH MICH WENDEN?



© freepik

→ Meldung an den AKG – Universität für Weiterbildung Krets

+43 2732 893-2366
akgbuero@donau-uni.ac.at



ARBEITSKREIS FÜR
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN
an der Universität für Weiterbildung Krets