

# DEFINITION: WAS IST...



© upklyak / freepik

## ... MOBBING?

- > konfliktbelastete Kommunikation am Arbeitsplatz (oftmals durch ungleiche Machtstrukturen)
- > gezielte, über einen längeren Zeitraum regelmäßig getätigte Handlung(en) (andauernde, schikanöse Handlungen wie Gesten, Worte, Verhalten oder Unterlassung von Gesprächen)
- > mit dem Ziel systematischer Schwächung, Ausgrenzung und/oder Isolation des Gegenübers
- > gekennzeichnet durch u. a. ein erstarkendes Machtverhältnis zu Ungunsten der unterlegenen/angegriffenen Person, Verletzung der Menschenwürde

## ... BELÄSTIGUNG/DISKRIMINIERUNG?

- > eine unerwünschte Verhaltensweise, die die Würde verletzt, unerwünscht, unangebracht oder anstößig ist und/oder ein einschüchterndes, feindseliges, entwürdigendes, beleidigendes oder demütigendes Umfeld schafft
- > Merkmal/Motiv/Grund: aufgrund von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion/Weltanschauung, Alter, sexueller Orientierung und/oder Behinderung
- > **Sexuelle Belästigung** ist eine Form der Belästigung, die einem im Arbeitsverhältnis gesetzten Verhalten entspricht, das der sexuellen Sphäre zugehörig ist und als unerwünscht oder anstößig empfunden wird und die Würde beeinträchtigt

# WIE KÖNNEN DISKRIMINIERENDE HANDLUNGEN AUSSEHEN?

(lt. Leymann)



### NICHT ALS MOBBING ANZUSEHEN SIND:

- > einzelne Feindseligkeiten und Konkurrenzverhalten zwischen Gruppen
- > ungerechte, sogar unsoziale Behandlung, die hart, aber nur kurzfristig zur Wirkung kommt (z. B. Beförderung anderer, arbeitsbedingte Kritik, etc.)

→ Im Zweifelsfall oder bei Unsicherheiten kontaktieren Sie den AKG oder Betriebsrat.

# WAS KANN ICH TUN, WENN ICH BETROFFEN BIN?



© storyset / freepik

## ANSPRUCH GELTEND MACHEN



## EMPFEHLUNGEN

→ Im Zweifelsfall oder bei ersten Anzeichen von Bedenken frühzeitig an den AKG wenden: Liste der AKG-Mitglieder. Kontaktaufnahme oder Meldung des Vorfalls auch anonym möglich: Meldung an den AKG

→ detaillierte Sachverhaltsdarstellung: „Mobbingtagebuch“ inkl. Datum und Uhrzeit führen)

→ Angabe zu handelnden Personen, ihren gesetzten Aktionen bzw. Handlungen (auch Unterlassungen) sowie Zeug\_innen



© freepik

# WOHIN KANN ICH MICH WENDEN?



© freepik

→ Meldung an den AKG – Universität für Weiterbildung Krets

+43 2732 893-2366  
akgbuero@donau-uni.ac.at



ARBEITSKREIS FÜR  
GLEICHBEHANDLUNGSFRAGEN  
an der Universität für Weiterbildung Krets