



Jahrgang 2024 / Nr. 44 vom 19. Juli 2024

**354. Verlängerung der Bewerbungsfrist und Berichtigung einer Stellenausschreibung – Early Stage Researcher – PhD Student (m/f/d)**

**355. Stellenausschreibung – Early Stage Researcher - PhD Student (m/f/d)**

**356. Stellenausschreibung – Assistant Professor for Sustainable Buildings and Neighbourhoods in Climate Change (m/f/d) (Tenure-Track)**

**357. Stellenausschreibung – Universitätsprofessur für Digitale Kulturen und Digital Humanities (m/w/d) gem. § 98 UG**

**358. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Mitarbeiter\_in Personalverrechnung (m/w/d)**

**359. Stellenausschreibung – Departmentmanager\_in (m/w/d)**

## 354. Verlängerung der Bewerbungsfrist und Berichtigung einer Stellenausschreibung – Early Stage Researcher – PhD Student (m/f/d)

With this call for applications, two PhD positions will be allocated at the [UWK](#) and two PhD positions at the [IMC Krems](#). All four PhD students will be enrolled in the PhD program “Regenerative Medicine” at the UWK.

### Early Stage Researcher – PhD Student (m/f/d)

30 hrs./week

Advertisement No. SB24-0113/SB24-0114

#### Your tasks

- Experimental research to investigate the roles of extracellular vesicles (EVs) in inflammation
- Analysis of the research data and publication of the results
- Tutoring of Bachelor and Master students
- Contributions to methodological development in EV research
- Representation of the research group at conferences and symposia with poster presentations and scientific presentations
- Supporting the research group in administrative tasks
- Completing and submitting a cumulative PhD thesis within four years

#### Your profile

##### We require evidence of the following qualifications for the application:

- Completion of a diploma or master's degree in Biochemistry, Biotechnology, Chemistry, Medicine, Microbiology, Molecular Biology, or a related subject (criterion must be met by October 14<sup>th</sup>, 2024 at the latest)
- Experience in lab work in the field of Biomedicine (min. 6 months)
- Experience in analyzing and processing research data
- Ability to work in a research team and to communicate research results
- Proficiency in scientific writing, demonstrated by scientific publications, presentations or a master's thesis
- Excellent English skills (C1)

##### In addition, the following criteria are desirable:

- Experience with flow cytometry and cell cultures
- Good knowledge of German (min. B1)

#### Your perspective

- Part-time position (30 hours/week) limited to four years with a salary of EUR 3,578.80 gross per month on a full-time basis;  
UWK: classification as a scientific project staff member according to § 49 VwGr. B1, [Kollektivvertrag für Universitäten \(collective agreement for universities\)](#)  
IMC Krems: is not subject to a collective agreement
- Project start/Start of employment: 1 October 2024
- State-of-the-art laboratories and Core Facilities
- Innovative and modern working environment at the Campus Krems
- An international mobility of three to six months is foreseen for each PhD student
- Comprehensive range of relevant training courses (e.g., science communication, presentation skills, methodological trainings)
- Extensive offer of workplace health promotion as well as the University Sports Institute

Persons with disabilities who meet the required criteria are expressly invited to apply for this position.

We see high innovation potential in the diversity of our employees, and we are committed to diversity as a guiding principle.

We look forward to receiving your online application for all positions by **July 31<sup>st</sup>, 2024** via our online tool: [Vacancies - University for Continuing Education Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://vacancies.univie.ac.at)

**Your application must include the following:**

- Letter of Motivation specifying your interest in one or several of the [PhD projects](#) and why and how you believe you can contribute to research in this specific project
- Curriculum Vitae
- Degrees and transcripts
- Documentation of scientific experience (lab work, master thesis, presentations, publications)
- Excellent references from two previous supervisors or teachers

**Information on the further selection process:**

- 1.) Online-Interview
- 2.) Selected candidates will be invited to a hearing at the Campus Krems to introduce themselves and present their research to the PhD faculty.
- 3.) This presentation will be complemented by interviews with faculty members and by visits to the facilities and research laboratories. The faculty will score the performance of the candidates based on the submitted documents, the presentation, and the interviews, and will select one candidate per project. The Working Group on Equality Opportunities (AKG) of the University for Continuing Education will participate in the hearings with an advisory vote.
- 4.) The assignment to a position as an early stage researcher either at the IMC or at the UWK is the responsibility of the faculty members on the basis of the chosen project.

**Privacy Notice:**

By submitting your application documents, you accept that both individuals associated with the University of Applied Sciences (IMC) and individuals associated with the University for Continuing Education (UWK) will review your application materials and be involved in the entire selection process.

We would like to point out that all application documents will be collected in the UWK application tool (SageDPW).

## 355. Stellenausschreibung – Early Stage Researcher - PhD Student (m/f/d)

The following position is available to strengthen our team of the Department for Health Sciences, Medicine and Research at the Faculty of Health and Medicine:

### Early Stage Researcher - PhD Student (m/f/d)

30 hrs./week

Advertisement No. SB24-0074

The advertised position aims to investigate the influence of different culture conditions of mesenchymal stem cells in order to generate extracellular vesicles with ideal therapeutic features which can be applied to treat osteoarthritis in the future.

#### Your tasks

- Performing experiments to evaluate the influence of cellular priming on the cartilage regeneration capability of extracellular vesicles in various models
- Publishing research findings in international, peer-reviewed scientific journals
- Presenting results at national and international conferences
- Pursuing and submitting a dissertation in the PhD programme "[Regenerative Medicine](#)" at the University for Continuing Education

#### Your profile

We require evidence of the following qualifications for the application:

- Completed university studies (Master/Diploma) in the fields of biology, molecular biology, biochemistry or related fields (criterion must be met by September 1<sup>st</sup>, 2024 at latest)
- Experience in isolation and characterization of extracellular vesicles from various sources
- Knowledge of basic cell culture and analysis methods (e.g. isolation of cells from tissues, expansion of cells, PCR, Histology, Western Blot)
- Excellent knowledge in writing scientific texts
- Excellent English language skills (min. B2)
- Ability to work independently
- Teamwork skills

#### Your perspective

- Part-time position (30 hours/week), initially limited to 3 years, with a minimum salary of EUR 3,578.80 gross per month on a full-time basis (classification as a scientific project staff member according to § 49 VwGr. B1, [Kollektivvertrag für Universitäten \(collective agreement of universities\)](#))
- Innovative and modern working environment at the Campus Krems
- Very good opportunities for further education within the framework of our own study programs, extensive offer of workplace health promotion as well as the University Sports Institute (USI)

Persons with disabilities who meet the required profile criteria are expressly invited to apply for this position.

The University for Continuing Education Krems sees high innovation potential in the diversity of its employees and is committed to diversity as a guiding principle.

We look forward to receiving your online application by **05 August 2024 via our online tool:** [Vacancies - University for Continuing Education Krems \(donau-uni.ac.at\)](#)

**Your application should include:**

- Cover letter (max. two pages)
- Curriculum Vitae
- Degrees and transcripts

**356. Stellenausschreibung – Assistant Professor for Sustainable Buildings and Neighbourhoods in Climate Change (m/f/d) (Tenure-Track)**

The Department for Building and Environment at the University for Continuing Education Krems is currently looking for a postdoctoral researcher for a position as an:

**Assistant Professor for Sustainable Buildings and Neighbourhoods in Climate Change (m/f/d) (Tenure-Track)**

30-40 hrs./week

Advertisement No. SB24-0031

**General job description**

Climate change presents our society and future generations with massive economic, ecological and societal challenges. In Austria, the building sector is responsible for around 18% of greenhouse gas emissions (not including grey emissions), making it the second most emitting sector after transport. The annual land consumption, e.g. for buildings and infrastructure, also far exceeds the targets set out in the Austrian Government Programme 2020 - 2024. However, the building sector also offers a multitude of opportunities to respond to the incurring impacts of climate change and at the same time to strengthen and significantly support the achievement of key objectives of the European Green Deal. The task of this assistant professorship at the Department for Building and Environment is to acquire funding for and implement research projects and research-led teaching concepts on the topics of climate change adaptation, increasing climate resilience and optimizing the use of energy and resources in the building sector. This includes the decarbonization of buildings and neighbourhoods while considering life cycle aspects as well as the transformation to circular economy. In addition, building-induced mobility must be considered to reduce greenhouse gas emissions in the transport sector for the necessary holistic approach. The focus is on the adaptation and transformation of existing structures, considering the systemic interactions between buildings, outdoor spaces and the users' health and well-being.

After selection, a qualification agreement will outline the specific tasks and responsibilities of the Assistant Professor related to research, teaching and societal impact for the next years. It is expected that the successful candidate will develop a unique research profile during this time. After positive evaluation, a successful candidate will be awarded a tenured position as Associate Professor.

### Your tasks

- Research on the topics of climate change adaptation and increasing social-ecological climate resilience, optimizing the use of energy and resources in the building sector and decarbonizing buildings and neighbourhoods
- Teaching in these fields of research
- Acquiring and leading research grants as Principal Investigator
- Disseminating research results in peer-reviewed journals and to a wider public
- Presenting research at scientific and professional conferences
- Supervising of students and co-supervising PhD students

### To be considered for the position, the following selection criteria must be met

- Completed doctoral degree, e.g., in architecture, civil engineering, environmental engineering, mechanical engineering, real estate, spatial planning, landscape architecture, sustainability studies or a related field
- Scientific track record with publications in the fields of sustainable built environment in accordance with academic age
- Experience in the application for and participation in research projects
- Teaching experience in higher education institutions
- Competences in gender and diversity

### Desirable criteria

- Peer-reviewed publications
- Experience as a principal investigator in research projects
- Successful acquisition of third-party funding on national or international level
- Practical professional experience in the field
- Leadership experience
- Excellent German and English language skills, equivalent to C1 proficiency

### Your perspective

The University for Continuing Education Krems is committed to supporting the successful candidate during the qualification period of four to six years. We will provide the necessary resources and opportunities to meet the requirements of the qualification agreement and obtain a tenured Associate Professorship. As such, the position of Assistant Professor is initially limited to four to six years, depending on the nature of the appointment. For part-time positions, the duration of the role is limited to six years.

The remuneration for this Assistant Professorship will be EUR 5,595.60 gross per month on a full-time basis § 49 VwGr. A2, [Kollektivvertrag der Universitäten \(collective agreement of universities\)](#). Higher salary may be agreed upon, depending on the applicant's qualifications and experience. The successful candidate may work part-time (minimum 30 hours per week) and will be awarded a permanent position as an Associate Professor after the successful completion of the qualification agreement within the given time frame.

The University provides an innovative and modern working environment including the possibility for remote and mobile work, with excellent opportunities for further education through our own study programs. Our workplace health promotion and the University Sports Institute (USI) offer extensive wellness options.

**Please note that all documents must be submitted in English. In addition to the standard application materials such as CV, motivational letter, and degree certificates, applicants are required to submit the following documents:**

- Application abstract which should include:
  - A brief overview of the Candidate´s research and teaching experience, including a record of publications and research projects
  - An outline of the candidate´s teaching experience including teaching evaluations if available
- Concept outlining plans for
  - research (max. 2000 words)
  - teaching (max. 2000 words)
  - knowledge transfer (max. 2000 words)

We look forward to receiving your complete application package.

Please use the template of the application abstract, which can be downloaded at:  
[Professorships - University for Continuing Education Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/professorships)

Individuals with disabilities who fulfil the necessary qualifications are strongly encouraged to apply for this position. At the University of Krems, we recognize the innovative potential of a diverse workforce and are dedicated to upholding diversity as a core principle.

We look forward receiving your application via [bewerbung@donau-uni.ac.at](mailto:bewerbung@donau-uni.ac.at) by 16.09.2024.

If you have further questions, please contact Stefanie Vollgruber (e-mail address: [stefanie.vollgruber@donau-uni.ac.at](mailto:stefanie.vollgruber@donau-uni.ac.at), telephone number: +43 2732 893-5535)

Supplementary data protection notice:

Your personal data disclosed in the context of the application will also be disclosed to external reviewers, who are bound to secrecy, for the purpose of assessing your suitability and will be stored by them for a maximum of 12 months after transmission of the review to the University of Krems.

## **357. Stellenausschreibung – Universitätsprofessur für Digitale Kulturen und Digital Humanities (m/w/d) gem. § 98 UG**

An der Universität für Weiterbildung Krems gelangt an der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur / Department für Kunst- und Kulturwissenschaften folgende Position zur Besetzung:

### **Universitätsprofessur für Digitale Kulturen und Digital Humanities (m/w/d) gem. § 98 UG**

40 Std./Woche

Inserat-Nr. SB24-0040

Das Department für Kunst- und Kulturwissenschaften widmet sich in Forschung und Lehre den Fragen der Erhaltung, wissenschaftlichen Erschließung und Vermittlung von Kunst und Kulturerbe in seinen verschiedenen materiellen und medialen Erscheinungsformen. Ein Schwerpunkt liegt auf den durch die technologische Entwicklung bedingten Veränderungen der Grundlagen und Rahmenbedingungen künstlerischer und kultureller Produktion sowie der Bewahrung und Rezeption von Kulturgütern, insbesondere im Hinblick auf Museen und Archive. Mit der ausgeschriebenen Professur soll der Schwerpunkt im Bereich der digitalen Transformation in den Kultur- und Geisteswissenschaften substantiell ausgebaut und vertieft werden.

#### **Allgemeines Aufgaben- und Anforderungsprofil:**

Zu den Aufgaben der\_des Universitätsprofessor\_in gehört die engagierte Vertretung des Fachgebiets in Forschung, Lehre und Entwicklung. Die\_der zukünftige Stelleninhaber\_in sollte ihre/seine Schwerpunkte an der Schnittstelle von digitalen Kulturen, digitalem Kulturerbe und digitalen Geisteswissenschaften haben und maßgeblich zum Aufbau einer eigenen Arbeitsgruppe/Forschungsstelle in diesem Bereich beitragen. Erwartet wird die Mitarbeit an inter- und transdisziplinären Aktivitäten des Departments, insbesondere im Hinblick auf die nationale und internationale Vernetzung im Fachgebiet sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung des Lehrangebots am Department, die Mitarbeit an der Entwicklung des geplanten PhD „Kulturelles Erbe“ und die Übernahme von Management- und Leitungsaufgaben am Department in Absprache mit der Departmentleitung. Der\_die zukünftige Stelleninhaber\_in soll sich aktiv in die Forschung zum Thema „Digitale Transformation“ als einem gesamtuniversitären Querschnittsthema einbringen.

#### **Ihre Aufgaben:**

- Eigene Forschungstätigkeiten und Einwerbung von Drittmitteln für Forschungsprojekte auf regionaler, nationaler und internationaler Ebene
- International sichtbare Publikationstätigkeit einschließlich der Veröffentlichung der Forschungsergebnisse in hochrangigen wissenschaftlichen Zeitschriften, sowie der Präsentation der Ergebnisse auf einschlägigen nationalen und internationalen Konferenzen
- Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen, Betreuung der Studierenden im Rahmen von Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Abschlussarbeiten
- Entwicklung von innovativen Weiterbildungsangeboten im Bereich Digitale Kulturen und Digital Humanities, inkl. Summer Schools und Vortragsreihen
- Übernahme von organisatorischen, sozialen und wirtschaftlichen Management- und Leitungsaufgaben innerhalb des Departments, inkl. Mitarbeit an Organisations-, Verwaltungs-, und Evaluierungsaufgaben, sowie Zusammenarbeit mit der gesetzlichen Studierendenvertretung



- Intra- und interinstitutionelle Kooperationstätigkeit in Forschung, Lehre und Transfer, u. a. im Rahmen der Mitgliedschaft im Forschungsnetzwerk CLARIAH-AT

#### **Ihr Profil:**

#### **Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:**

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Doktorat/PhD), vorzugsweise in einem geistes-, kultur- oder informationswissenschaftlichen Fach
- Facheinschlägige Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation
- Nachgewiesene international anerkannte Forschungstätigkeit mit Relevanz für den Bereich Digitale Kulturen und/oder Digital Humanities
- Facheinschlägige Publikationstätigkeit in renommierten internationalen Journalen
- Nachgewiesene inter- sowie vorzugsweise auch transdisziplinäre Forschungserfahrung
- Verankerung in der facheinschlägigen Scientific Community (nachgewiesen durch aktive Konferenzteilnahmen, Mitgliedschaften, Ko-Autor\_innenschaften, Herausgeber\_innenschaften etc.), nationale und internationale Vernetzung und Erfahrung bei der Mitwirkung in thematisch relevanten Verbänden
- Erfahrungen sowie hohe didaktische Eignung in der universitären Lehre, insbesondere nachgewiesen durch Lehrevaluationen
- Erfahrungen in der Betreuung von Abschlussarbeiten (insbesondere Masterarbeiten und Dissertationen/PhD-Thesen)
- Erfahrung im Einwerben von Drittmittel
- Gute Deutschkenntnisse (mind. B1) und ausgezeichnete Englischkenntnisse (mind. C1) in Wort und Schrift
- Führungserfahrung und Managementkompetenz in sozialer, organisatorischer und wirtschaftlicher Hinsicht
- Gleichstellungs- und Diversitätskompetenz wird vorausgesetzt oder, bei Nichtvorliegen, die Bereitschaft, innerhalb von zwei Jahren ab Antritt der Professur eine entsprechende Weiterbildung zu absolvieren
- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit

#### **Darüber hinaus sind folgende Fähigkeiten und Kenntnisse wünschenswert:**

- Erfolgreiche Drittmittelakquisition als Principal Investigator
- Erfahrungen in der universitären Selbstverwaltung und Gremientätigkeit
- Einschlägige außeruniversitäre Berufserfahrung
- Forschungserfahrungen an der Schnittstelle zwischen Geisteswissenschaften und Informatik/Informationswissenschaften
- Erfahrung in der Konzeption, Entwicklung und Leitung von berufsbegleitenden Universitätslehrgängen

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip im Sinne ihres Code of Conduct und ihrer Führungsgrundsätze.

Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die ausgeschriebene Professur wird als Stiftungsprofessur vom Land Niederösterreich gefördert.

Die Berufung als Universitätsprofessor\_in erfolgt unbefristet im Rahmen des Berufungsverfahrens gem. §98 UG.

Das Mindestgehalt entsprechend dem Kollektivvertrag für Arbeitnehmer\_innen der Universitäten in der Verwendungsgruppe A1 beträgt EUR 6.362,50 brutto (Basis Vollzeit). Bereitschaft zur Überzahlung besteht bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung.

Bitte legen Sie Ihrer Bewerbung das Datenblatt/application abstract bei, abrufbar im Inserat unter [Professuren - Ausschreibungen - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](#) sowie die zum Nachweis der Ausschreibungskriterien erforderlichen Dokumente (in deutscher oder englischer Sprache):

- Lebenslauf/CV
- Anschreiben
- Vorstellungen zur Ausgestaltung der Professur (Konzept für Forschung, Lehre & Transfer)
- Projektliste
- Publikationsliste
- Evaluationen von Lehrveranstaltungen
- Application Abstract

Wir freuen uns auf Ihre überzeugende Bewerbung bis spätestens **02.09.2024** an das Rektorat der Universität für Weiterbildung Krems, Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30, 3500 Krems, postalisch oder per E-Mail an [bewerbung@donau-uni.ac.at](mailto:bewerbung@donau-uni.ac.at). Für Rückfragen steht Ihnen Frau Stefanie Vollgruber (E-Mail: [stefanie.vollgruber@donau-uni.ac.at](mailto:stefanie.vollgruber@donau-uni.ac.at), Telefon: +43 2732 893 5535) gerne zur Verfügung.

Ergänzender Datenschutzhinweis:

Auf Basis unserer gesetzlichen Verpflichtung gem. § 98 Universitätsgesetz (UG) werden Ihre im Rahmen der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten auch externen, zur Verschwiegenheit verpflichteten, Gutachter\_innen zum Zweck der Beurteilung Ihrer Eignung offengelegt und von diesen für max. 12 Monaten nach Übermittlung des Gutachtens an die Universität für Weiterbildung Krems aufbewahrt.

### **358. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Mitarbeiter\_in Personalverrechnung (m/w/d)**

Zur Nachbesetzung in unserem Team in der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht/ Dienstleistungseinrichtung Personalmanagement gelangt folgende Position zur Besetzung:

#### **Mitarbeiter\_in Personalverrechnung (m/w/d)**

ab 20 bis 25 Std./Woche bei einer 5 Tage Woche

Inserat Nr. SB24-0109

#### **Ihre Aufgaben**

- eigenverantwortliche Abwicklung der monatlichen Gehaltsverrechnung in Sage DPW und BMD

- administrative Umsetzung von Ein-/ und Austritten sowie Vertragsänderungen
- Betreuung der Mitarbeitenden entlang des gesamten Employee-Lifecycles
- Regelmäßige Erstellung von Rückstellungsberechnungen, Auswertungen und Reportings
- Jahresabschlussarbeiten, Betreuung der Wirtschaftsprüfer\_innen, etc.
- Ansprechperson bei Fragen der Führungskräfte und Mitarbeitenden sowie Behörden (Sozialversicherung, Finanzamt, etc.) in allen abrechnungsrelevanten Themen
- Mitarbeit an Digitalisierungsprojekten und an der Weiterentwicklung der verwendeten Systeme (Sage DPW, BMD)

### **Ihr Profil**

#### **Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:**

- abgeschlossene wirtschaftliche Ausbildung (Matura, Lehrabschluss, Fachschule) idealerweise HAK/HASCH, HLW, Lehre im Bereich Buchhaltung oder Steuerberatung
- abgeschlossene Personalverrechnungsprüfung
- mehrjährige (mind. 2-jährige) Berufserfahrung im Bereich Personalverrechnung
- Interesse an laufender Weiterbildung im Bereich Personalverrechnung, Arbeits- und Sozialversicherungsrecht
- sehr gute MS-Office Kenntnisse (insbesondere in MS-Excel)
- sehr gute Deutsch- (mind. B2) und gute Englischkenntnisse (mind. B1)
- Genauigkeit und Zahlenaffinität
- strukturierte, organisierte und zielgerichtete Arbeitsweise
- Serviceorientierung und Teamfähigkeit

#### **Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:**

- Kenntnisse in den Abrechnungssystemen Sage DPW oder BMD
- Kenntnisse im Arbeits- und/oder Sozialversicherungsrecht

### **Ihre Perspektive**

- Teilzeitanstellung (ab 20 bis 25 Std./Woche – Gleitzeit) bei einer 5-Tage Woche bei einem Mindestgehalt von EUR 2.958,90 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §54 VwGr. IIIb), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit) nach Beendigung der Einschulung nach Rücksprache mit der Führungskraft
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **31.07.2024** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## 359. Stellenausschreibung – Departmentmanager\_in (m/w/d)

Als Nachbesetzung in unserem Team in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur/Department für Weiterbildungsforschung und Bildungstechnologien gelangt folgende Position zur Besetzung:

### Departmentmanager\_in (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB24-0137

#### Ihre Aufgaben

- eigenverantwortliches Management aller Verwaltungsaufgaben des Departments in Abstimmung mit der Departmentleitung
- Unterstützung bei der Budget- und Ressourcenplanung
- zentrale Ansprechpartner\_in für interne und externe Stakeholder
- administrative Unterstützung und Begleitung bei Projektanträgen sowie Forschungs- und Lehrkooperationen
- Überblick, Koordination und Kommunikation von departmentrelevanten Informationen
- kontinuierliche Verbesserung der Prozesse im Department

#### Ihr Profil

##### Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor) oder vergleichbares Weiterbildungsstudium
- mind. 2-jährige einschlägige Berufserfahrung im Bereich Administration, Organisation oder Verwaltung
- ausgezeichnete IT-Kenntnisse (MS Office, insbesondere Word, Excel, PowerPoint)
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und Englischkenntnisse (mind. B2)
- ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit sowie Selbstständigkeit
- Eigeninitiative, hohe Leistungsbereitschaft, Hands-on Mentalität, Flexibilität und Genauigkeit

##### Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Kenntnisse von Universitätsstrukturen
- Erfahrung im nationalen und/oder internationalen Projektmanagement, idealerweise im Zusammenhang mit drittmittelfinanzierten Projekten
- hohe Affinität zur Arbeit mit digitalen Kollaborationstool (z.B. MS Teams)
- Erfahrung im gehobenen Assistenzbereich (z.B. als Assistenz einer Führungskraft oder der Geschäftsführung)

#### Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.266,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §54](#) VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **12.08.2024** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer  
Rektor