



Jahrgang 2024 / Nr. 50 vom 21. August 2024

**381. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Studentische_r
Mitarbeiter_in (m/w/d)**

**382. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r
Projektmitarbeiter_in - Zentrumsleitung (m/w/d)**

**383. Stellenausschreibung – Technology Transfer Officer
(m/w/d)**

381. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Studentische_r Mitarbeiter_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung/ Department für Rechtswissenschaften und Internationale Beziehungen gelangen drei der folgenden Positionen zur Besetzung:

Studentische_r Mitarbeiter_in (m/w/d)

10-15 Std./Woche

Inserat Nr. SB24-0152/0153/0154

Ihre Aufgaben

- Unterstützung bei wissenschaftlicher Forschung
- Mitwirkung an Lehrveranstaltungen bzw. Modulen und Kursen (keine eigenständige Lehre)
- Unterstützung bei wissenschaftlichen Publikationen
- Unterstützung bei wissenschaftlicher Projekteinreichung und -durchführung (z.B. Recherchetätigkeiten, Datenbankadministration, Planungsaufgaben, Dokumentation der Forschungsleistung)
- Mitwirkung in der Betreuung von Studierenden
- Übernahme von Verwaltungs- und organisatorischen Tätigkeiten

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- laufendes Hochschulstudium (Bachelor-, Master-, oder Diplomstudium) im Bereich Recht oder Wirtschaftsrecht
- ausgezeichnete mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- exzellente Deutsch- (C2) und Englischkenntnisse (mind. C1)
- Interesse an Wirtschaftsrecht

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Erfahrungen im wissenschaftlichen Arbeiten (z.B. Seminararbeit, Bachelor-Arbeit)
- absolvierte Wahlfächer im Wirtschaftsrecht oder Teilnahme an Moot-Courts oder ähnlichen Veranstaltungen

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (10-15 Std./Woche), vorerst befristet auf 1 Jahr, oder bei früherem Abschluss des laufenden facheinschlägigen Studiums bis zum Ende des Semesters, bei einem Mindestgehalt von EUR 2.599,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §49](#) VwGr. C)
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **05.09.2024** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

382. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in - Zentrumsleitung (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin/ Department für Evidenzbasierte Medizin/ Zentrum für Evidenzbasierte Versorgungsforschung gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in - Zentrumsleitung (m/w/d)

mind. 30 Std./Woche

Inserat Nr. SB24-0148

Am Department für Evidenzbasierte Medizin und Evaluation wird ein neues Zentrum für Evidenzbasierte Versorgungsforschung eingerichtet. In einer Kooperation mit dem Niederösterreichischen Gesundheits- und Sozialfonds (NÖGUS) sollen die Methoden der evidenzbasierten Medizin mit jener der Auswertung von Routinedaten (primär Daten aus dem LKF-System) kombiniert werden. Das Zentrum hat das übergeordnete Ziel, durch diese innovative Herangehensweise einen Beitrag zur Qualitätssicherung bzw. -verbesserung der stationären Versorgung in Niederösterreich zu leisten.

Ihre Aufgaben

- Leitung des Zentrums für Evidenzbasierte Versorgungsforschung
- Gesamtverantwortung für den reibungslosen Ablauf
- Führung eines kleinen Teams
- Entwicklung und Umsetzung von Strategien und Zielen gemeinsam mit dem Kooperationspartner
- Kommunikation mit den niederösterreichischen Krankenanstalten (insbesondere mit Ärztinnen und Ärzten)
- Projektkoordination und Budgetverantwortung
- nationale und internationale Vernetzung im Forschungsbereich
- Mitarbeit an systematischen Übersichtsarbeiten und anderen Forschungsprojekten des Departments
- Mitarbeit in der Lehre und Betreuung von Studierenden
- Publikations- und Vortragstätigkeit im Fachbereich

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (PhD/Doktorat) im Bereich der Medizin/ Gesundheitswissenschaften/ Versorgungsforschung o. Ä.
- sehr gute Methodenkenntnisse im Bereich der evidenzbasierten Medizin (insbesondere Erstellung systematischer Übersichtsarbeiten)
- Kenntnis über bzw. Erfahrung mit Entscheidungsprozesse/-n im österreichischen Gesundheitswesen (Finanzierung, Strukturen und Zuständigkeiten)
- gute Kenntnisse im Bereich quantitativer Forschungsmethoden (insbesondere Analyse von Primärdaten)
- Publikationen in peer-reviewed Journals
- Erfahrung in der Teamleitung
- Erfahrung mit interdisziplinärem Arbeiten
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Erfahrung im Bereich Qualitätsmanagement bzw. Patient_innensicherheit
- Kenntnis der wichtigsten Routinedatenquellen des österreichischen Gesundheits- und Sozialwesens
- Erfahrung in gesundheitspolitikhnen Tätigkeitsbereichen des Gesundheitswesens
- Erfahrung in klinischer Tätigkeit
- souveränes Auftreten in herausfordernden Situationen
- hervorragende kommunikative Fähigkeiten, Verhandlungsgeschick

Ihre Perspektive

- Teilzeit- (mind. 30 Std./Woche) oder Vollzeitanstellung (40 Std./Woche) in einem drittmittelfinanzierten Projekt, vorerst befristet bis 30.06.2029, bei einem Mindestgehalt von EUR 4.752,30 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §49](#) VwGr. B1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **25.09.2024** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

383. Stellenausschreibung – Technology Transfer Officer (m/w/d)

Es gelangt folgende Position zur Besetzung:

Technology Transfer Officer (m/w/d)

30 bis 40 Std./Woche

Inserat Nr. SB24-0156

Ihr Aufgabengebiet

Zu Ihren Aufgaben zählen der Aufbau eines Technology Transfer Office, die Identifizierung und Bewertung neuer Erfindungen, der Schutz von geistigem Eigentum, die Unterstützung bei der Gründung von Start-ups und Spin-offs sowie der Aufbau strategischer Partnerschaften.

Wesentliche Aufgaben

Identifizierung, Bewertung und Kommerzialisierung von Technologien:

- Unterstützung bei der Ermittlung und Bewertung des Anwendungspotenzials von Innovationen und Forschungsergebnissen
- Unterstützung von Forscher_innen bei der Erstellung von Erfindungsmeldungen und anderen erforderlichen Unterlagen
- Identifizierung von Marktchancen und potenziellen Unternehmenspartnerschaften für den Technologietransfer
- Entwicklung von Technologietransfer-Strategien
- Schaffung von Rahmenbedingungen (Gründungsrahmen) für die Gründung von Start-ups oder Spin-offs

Management von geistigem Eigentum:

- Zusammenarbeit mit Forscher_innen zur Ermittlung und zum Schutz von geistigem Eigentum (IP) durch Patente, Urheberrechte und andere geeignete Mittel
- Unterstützung bei Patentanmeldungen, einschließlich der Zusammenarbeit mit Patentanwälten_innen und der Sicherstellung rechtzeitiger Anmeldungen
- Pflege und laufende Aktualisierung von IP-Portfolios

Management von Kooperationen:

- Unterstützung bei der Anbahnung von Kooperationen mit externen Partnern im Zuge der Verwertung von Forschungsergebnissen
- Entwurf und Verwaltung von Materialtransfervereinbarungen (MTAs), um die ordnungsgemäße Nutzung und Weitergabe von Forschungsmaterialien sicherzustellen

Marktanalyse:

- Analyse von Trends, Marktbedürfnissen und Wettbewerbssituationen in Bezug auf relevante Technologien
- Unterstützung bei der Ermittlung potenzieller Lizenznehmer_innen, Investor_innen und strategischer Partner_innen
- Unterstützung bei der Vorbereitung von Marketingmaterialien und Präsentationen
- Organisation von Informations- und Fortbildungsveranstaltungen im Bereich Technologietransfer
- Teilnahme an relevanten Treffen und Netzwerkveranstaltungen

Verwaltung und Berichterstattung:

- laufende Aktualisierung der Schutzrechts- und Verwertungsstrategie der Universität
- Dokumentation sämtlicher Technologietransferaktivitäten, einschließlich Anmeldungen von geistigem Eigentum, Materialtransfer, Kooperations- und Lizenzvereinbarungen
- Vorbereitung von Berichten

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom oder PhD/Doktorat) im technischen oder naturwissenschaftlichen Bereich
- mindestens zwei Jahre Erfahrung im Bereich Technologietransfer, IP-Management oder einem verwandten Gebiet
- Erfahrung in der Bewertung und Kommerzialisierung von Technologien
- Kenntnis der relevanten gesetzlichen Rahmenbedingungen im Bereich Technologietransfer
- ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse (jeweils mind. C1)

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- ausgezeichnete Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeiten
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit Forscher_innen, Unternehmen sowie mit Verwaltungseinheiten im Bereich Forschungsservice, Grant Acquisition und Recht
- ausgeprägte Projektmanagementfähigkeiten
- proaktiver Ansatz und Leidenschaft für Innovation und Technologietransfer

Ihre Perspektive

- Teilzeit (ab 30 Std./Woche – Gleitzeit) oder Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.266,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §54](#) VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **11.09.2024** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor