



Jahrgang 2024 / Nr. 53 vom 28. August 2024

493. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Universitätsprofessur für Digitale Kulturen und Digital Humanities (m/w/d) gem. § 98 UG

494. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Early Stage Researcher – PhD Student (m/f/d)

495. Stellenausschreibung – Project Research Associate (m/f/d)

496. Stellenausschreibung – Learning Designer_in (m/w/d)

497. Festlegung des Weiterbildungsstudienbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Innovation Management“

498. Festlegung des Weiterbildungsstudienbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Digitales Bauen“

493. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Universitätsprofessur für Digitale Kulturen und Digital Humanities (m/w/d) gem. § 98 UG

An der Universität für Weiterbildung Krems gelangt an der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur / Department für Kunst- und Kulturwissenschaften folgende Position zur Besetzung:

Universitätsprofessur für Digitale Kulturen und Digital Humanities (m/w/d) gem. § 98 UG

40 Std./Woche

Inserat-Nr. SB24-0040

Das Department für Kunst- und Kulturwissenschaften widmet sich in Forschung und Lehre den Fragen der Erhaltung, wissenschaftlichen Erschließung und Vermittlung von Kunst und Kulturerbe in seinen verschiedenen materiellen und medialen Erscheinungsformen. Ein Schwerpunkt liegt auf den durch die technologische Entwicklung bedingten Veränderungen der Grundlagen und Rahmenbedingungen künstlerischer und kultureller Produktion sowie der Bewahrung und Rezeption von Kulturgütern, insbesondere im Hinblick auf Museen und Archive. Mit der ausgeschriebenen Professur soll der Schwerpunkt im Bereich der digitalen Transformation in den Kultur- und Geisteswissenschaften substantiell ausgebaut und vertieft werden.

Allgemeines Aufgaben- und Anforderungsprofil:

Zu den Aufgaben der_des Universitätsprofessor_in gehört die engagierte Vertretung des Fachgebiets in Forschung, Lehre und Entwicklung. Die_der zukünftige Stelleninhaber_in sollte ihre/seine Schwerpunkte an der Schnittstelle von digitalen Kulturen, digitalem Kulturerbe und digitalen Geisteswissenschaften haben und maßgeblich zum Aufbau einer eigenen Arbeitsgruppe/Forschungsstelle in diesem Bereich beitragen. Erwartet wird die Mitarbeit an inter- und transdisziplinären Aktivitäten des Departments, insbesondere im Hinblick auf die nationale und internationale Vernetzung im Fachgebiet sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung des Lehrangebots am Department, die Mitarbeit an der Entwicklung des geplanten PhD „Kulturelles Erbe“ und die Übernahme von Management- und Leitungsaufgaben am Department in Absprache mit der Departmentleitung. Der_die zukünftige Stelleninhaber_in soll sich aktiv in die Forschung zum Thema „Digitale Transformation“ als einem gesamtuniversitären Querschnittsthema einbringen.

Ihre Aufgaben:

- Eigene Forschungstätigkeiten und Einwerbung von Drittmitteln für Forschungsprojekte auf regionaler, nationaler und internationaler Ebene
- International sichtbare Publikationstätigkeit einschließlich der Veröffentlichung der Forschungsergebnisse in hochrangigen wissenschaftlichen Zeitschriften, sowie der Präsentation der Ergebnisse auf einschlägigen nationalen und internationalen Konferenzen
- Durchführung von Lehrveranstaltungen und Prüfungen, Betreuung der Studierenden im Rahmen von Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Abschlussarbeiten
- Entwicklung von innovativen Weiterbildungsangeboten im Bereich Digitale Kulturen und Digital Humanities, inkl. Summer Schools und Vortragsreihen

- Übernahme von organisatorischen, sozialen und wirtschaftlichen Management- und Leitungsaufgaben innerhalb des Departments, inkl. Mitarbeit an Organisations-, Verwaltungs-, und Evaluierungsaufgaben, sowie Zusammenarbeit mit der gesetzlichen Studierendenvertretung
- Intra- und interinstitutionelle Kooperationstätigkeit in Forschung, Lehre und Transfer, u. a. im Rahmen der Mitgliedschaft im Forschungsnetzwerk CLARIAH-AT

Ihr Profil:

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Doktorat/PhD), vorzugsweise in einem geistes-, kultur- oder informationswissenschaftlichen Fach
- Facheinschlägige Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation
- Nachgewiesene international anerkannte Forschungstätigkeit mit Relevanz für den Bereich Digitale Kulturen und/oder Digital Humanities
- Facheinschlägige Publikationstätigkeit in renommierten internationalen Journalen
- Nachgewiesene inter- sowie vorzugsweise auch transdisziplinäre Forschungserfahrung
- Verankerung in der facheinschlägigen Scientific Community (nachgewiesen durch aktive Konferenzteilnahmen, Mitgliedschaften, Ko-Autor_innenschaften, Herausgeber_innenschaften etc.), nationale und internationale Vernetzung und Erfahrung bei der Mitwirkung in thematisch relevanten Verbänden
- Erfahrungen sowie hohe didaktische Eignung in der universitären Lehre, insbesondere nachgewiesen durch Lehrevaluationen
- Erfahrungen in der Betreuung von Abschlussarbeiten (insbesondere Masterarbeiten und Dissertationen/PhD-Thesen)
- Erfahrung im Einwerben von Drittmittel
- Gute Deutschkenntnisse (mind. B1) und ausgezeichnete Englischkenntnisse (mind. C1) in Wort und Schrift
- Führungserfahrung und Managementkompetenz in sozialer, organisatorischer und wirtschaftlicher Hinsicht
- Gleichstellungs- und Diversitätskompetenz wird vorausgesetzt oder, bei Nichtvorliegen, die Bereitschaft, innerhalb von zwei Jahren ab Antritt der Professur eine entsprechende Weiterbildung zu absolvieren
- Ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit

Darüber hinaus sind folgende Fähigkeiten und Kenntnisse wünschenswert:

- Erfolgreiche Drittmittelakquisition als Principal Investigator
- Erfahrungen in der universitären Selbstverwaltung und Gremientätigkeit
- Einschlägige außeruniversitäre Berufserfahrung
- Forschungserfahrungen an der Schnittstelle zwischen Geisteswissenschaften und Informatik/Informationswissenschaften
- Erfahrung in der Konzeption, Entwicklung und Leitung von berufsbegleitenden Universitätslehrgängen

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip im Sinne ihres Code of Conduct und ihrer Führungsgrundsätze.

Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die ausgeschriebene Professur wird als Stiftungsprofessur vom Land Niederösterreich gefördert.

Die Berufung als Universitätsprofessor_in erfolgt unbefristet im Rahmen des Berufungsverfahrens gem. §98 UG.

Das Mindestgehalt entsprechend dem Kollektivvertrag für Arbeitnehmer_innen der Universitäten in der Verwendungsgruppe A1 beträgt EUR 6.362,50 brutto (Basis Vollzeit). Bereitschaft zur Überzahlung besteht bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung.

Bitte legen Sie Ihrer Bewerbung das Datenblatt/application abstract bei, abrufbar im Inserat unter

[Professuren - Ausschreibungen - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/professuren-ausschreibungen) sowie die zum Nachweis der Ausschreibungskriterien erforderlichen Dokumente (in deutscher oder englischer Sprache):

- Lebenslauf/CV
- Anschreiben
- Vorstellungen zur Ausgestaltung der Professur (Konzept für Forschung, Lehre & Transfer)
- Projektliste
- Publikationsliste
- Evaluationen von Lehrveranstaltungen
- Application Abstract

Wir freuen uns auf Ihre überzeugende Bewerbung bis spätestens **10.09.2024** an das Rektorat der Universität für Weiterbildung Krems, Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30, 3500 Krems, postalisch oder per E-Mail an bewerbung@donau-uni.ac.at. Für Rückfragen steht Ihnen Frau Stefanie Vollgruber (E-Mail: stefanie.vollgruber@donau-uni.ac.at, Telefon: +43 2732 893 5535) gerne zur Verfügung.

Ergänzender Datenschutzhinweis:

Auf Basis unserer gesetzlichen Verpflichtung gem. § 98 Universitätsgesetz (UG) werden Ihre im Rahmen der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten auch externen, zur Verschwiegenheit verpflichteten, Gutachter_innen zum Zweck der Beurteilung Ihrer Eignung offengelegt und von diesen für max. 12 Monaten nach Übermittlung des Gutachtens an die Universität für Weiterbildung Krems aufbewahrt.

494. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Early Stage Researcher – PhD Student (m/f/d)

The following position is available to strengthen our team of the Migration and Globalisation Department at the Faculty of Business and Globalisation:

Early Stage Researcher – PhD Student (m/f/d)

30 hrs./week

Advertisement No. SB24-0125

This position begins with a two-month Visiting Research Fellowship dedicated for drafting a PhD Proposal. Upon successful evaluation, it transitions into a three-year fixed position within the ERC Starting Grant project “MixedRivals,” funded by the EU. The PhD candidate will play a pivotal role in the **MixedRivals project**, primarily focusing on the data collection related to de facto (forced) migration policies, supporting qualitative interviews, and assisting with survey design and analysis. This position offers a unique opportunity to engage in cutting-edge research at the intersection of (forced) migration and conflict studies.

Project description

The MixedRivals project examines perceptions and relationships between different refugee and migrant groups (e.g., different statuses and nationalities). The aim is to understand when these relationships become rivalrous or more solidaristic, with a focus on perceived and objective inequalities and (forced) migration policies. This innovative interdisciplinary project integrates theories from social psychology, conflict studies, migration studies, and policy research. More information on the project is available at: <https://mixedrivals.com/>

Candidate profile

We are looking for a PhD candidate whose research interests align with **the MixedRivals project**, specifically focusing on (forced) migration and conflict within North Africa (Tunisia, Egypt, or Morocco), while also **maintaining a unique research focus**.

Your tasks

- Pursue and submit a cumulative PhD dissertation in [Migration Studies](#) within three years following the successful evaluation of the PhD proposal and research fellowship
- Conduct independent research and assist with data collection, analysis, dissemination, and workshop organization within the MixedRivals project
- Publish research findings in internationally recognized, peer-reviewed scientific journals
- Engage in international research collaboration and departmental research clusters
- Further refine the PhD project proposal and seek additional funding for field research, summer schools, and conferences as necessary

Your profile

Applicants must demonstrate the following qualifications:

- A master’s degree in political science or a closely related field, with an excellent academic record. A focus on (forced) migration or violent conflict is preferred
- Proficiency in survey design and analysis, as well as familiarity with qualitative interview techniques
- Prior knowledge of relevant software tools (e.g., STATA, MaxQDA, Lime Survey, Qualtrics) for analysis, with a willingness to further develop these skills
- Excellent writing skills

- Previous academic research experience or other relevant work experience in the field of forced migration and/or conflict
- Regional knowledge and a strong interest in North Africa, specifically Tunisia, Morocco, or Egypt
- High motivation to work in the interdisciplinary fields of forced migration, law, psychology, and conflict, with the ability to conduct independent research
- Proficiency in English (minimum C1 level) and good knowledge of either French or Arabic (both minimum B2 level)
- An original, high-quality draft PhD proposal (not AI-generated) linked to the MixedRivals project, to be refined and finalised during the initial visiting research fellowship.

In addition, the following criteria are desirable:

- Strong competence in mixed methods research
- Knowledge of bibliographical software, such as Citavi
- Knowledge of (forced) migration policies in Africa, along with experience in data collection and policy analysis
- Strong intercultural competencies for working in an international environment
- Ability to establish relations with local institutions or NGOs in North Africa

Your perspective

- Part-time position (30 hours/week) initially limited to three years with a minimum salary of EUR 3,578.80 gross per month on a full-time basis (classification as a scientific project staff member according to § 49 VwGr. B1, [Kollektivvertrag für Universitäten \(collective agreement for universities\)](#))
- Innovative and modern working environment at the Campus Krems
- Possibility of home office and mobile working (max. 42% of working hours)
- Very good opportunities for further education within the framework of our own study programs, extensive offer of workplace health promotion as well as the University Sports Institute (USI)

Persons with disabilities who meet the required profile criteria are expressly invited to apply for this position.

The University of Continuing Education Krems sees high innovation potential in the diversity of its employees and is committed to diversity as a guiding principle.

We look forward to receiving your online application by **11 September 2024 via our online tool:** [Vacancies - University for Continuing Education Krems \(donau-uni.ac.at\)](#)

Your application should include:

- Motivation letter (max. two pages)
- Curriculum Vitae
- Degrees and transcripts
- Two writing samples (e.g., Master thesis, seminar paper, scientific articles, etc.) (single authored or/and first author)
- Preliminary PhD project proposal (3-5 pages, excluding bibliography), including research question, contribution to the literature, planned research design, methodology, time frame and bibliography

Please note that only complete applications will be considered. The quality of the preliminary research proposal will be an integral part of the selection procedure, evaluated on coherence/consistency, originality and significance, clearness of research question, theoretical framing, research methodology, and feasibility.

Application procedure:

The selection process involves two stages. Following a successful application and interview, the selected candidate will start as a Visiting Research Fellow for two months, with reimbursement for travel and accommodation provided. During this period, the PhD proposal will be fully developed under the guidance of the MixedRivals team and the Department for Migration and Globalization. Upon successful completion of the fellowship, the candidate will begin their three-years PhD position within the PhD programme of Migration Studies and the MixedRivals project.

495. Stellenausschreibung – Project Research Associate (m/f/d)

The following position is available to strengthen our team of the Research Lab Sustainable Cultural Heritage at the Faculty of Education, Arts and Architecture:

Project Research Associate (m/f/d)

30 hrs./week

Advertisement No. SB24-0141

Your tasks

- Conduct research in the field of historical textiles and bookbinding techniques, focusing on conservation methods
- Develop and refine research charters, transitioning these into an electronic format
- Manage and safeguard research data, contributing directly to ongoing conservation projects
- Writing scientific texts and presenting the results
- Gain specialized expertise through research work, which will significantly enhance future career prospects
- Participate in project coordination and management tasks as required

Your profile

We require evidence of the following qualifications for the application:

- Completed university master's degree in the fields of conservation studies, history or cultural heritage, materials science, other related studies or equivalent qualification
- Knowledge in textiles and bookbinding, with a focus on traditional/old techniques
- Experience in conservation practices
- Knowledge of database management
- English language proficiency (min. B2 level)
- Ability to work independently but also as part of a team
- Flexibility and good communication skills

In addition, the following criteria are desirable:

- Ongoing doctoral or PhD studies in the relevant field
- Additional language skills in German, Russian, Armenian, and/or French

Your perspective

- Part-time position (30 hours/week) initially limited until 14 October 2027, with a minimum salary of EUR 3,578.80 gross per month on a full-time basis (classification as a scientific project staff member according to § 49 VwGr. B1, [Kollektivvertrag für Universitäten \(collective agreement for universities\)collective agreement of universities](#))
- Innovative and modern working environment at the Campus Krems
- Possibility of home office and mobile working in agreement with the supervisor
- Very good opportunities for further education within the framework of our own study programs, extensive offer of workplace health promotion as well as the University Sports Institute (USI)

Additional Information:

The candidate will carry out his/her PhD research in cooperation with another university, as the degree cannot be completed at the UWK.

The PhD student will work under the supervision of [habil. Mag.a Dr.in Patricia Engel](#) and will engage in both online and practical research activities.

Persons with disabilities who meet the required profile criteria are expressly invited to apply for this position.

The University of Continuing Education Krems sees high innovation potential in the diversity of its employees and is committed to diversity as a guiding principle.

We look forward to receiving your online application by **1st October 2024 via our online tool:** [Vacancies - University for Continuing Education Krems \(donau-uni.ac.at\)](#)

Your application should include:

- Motivation letter referring in particular to the requirements formulated for this position, incl. relevant experience listed and incl. quotations of relevant publications
- Curriculum Vitae
- Degrees and transcripts, incl. a proof of the doctorate/PhD started, the topic of the thesis and the alma mater accepting the co-operation

496. Stellenausschreibung – Learning Designer_in (m/w/d)

Als Karenzvertretung in unserem Team in der Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation/ Dienstleistungseinrichtung Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung gelangt folgende Position zur Besetzung:

Learning Designer_in (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB24-0151

Ihre Aufgaben

- Konzeption, Weiterentwicklung und Umsetzung des Trainings-Programms zur digitalen Kompetenzentwicklung für Mitarbeiter_innen der Universität
- Planung und digitale Umsetzung von didaktischen Konzepten
- Produktion zielgruppenspezifischer Lerninhalte (digital & analog) mit aktivierenden Lehrmethoden

- Beratung und Unterstützung der Fachbereiche bei der Realisierung von gezielten Schulungsvorhaben
- Evaluierung und Implementierung neuer Tools zur Umsetzung innovativer Trainingsmethoden
- Konzeption, Erstellung, Aktualisierung und Weiterentwicklung von Trainingsunterlagen, Guidelines und Anleitungen
- Evaluierung externer Trainingsangebote sowie Koordination von externen und internen Partner_innen
- Recherche neuer Themen, Trends und Formate

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor) in Bereichen wie Lehramt, Mediendidaktik, Instructional Design oder Vergleichbares
- erste berufliche Lehrerfahrung, idealerweise in der Erwachsenenbildung
- praktische Erfahrung im Umgang mit Medien- und Lehrraumtechnologien (z.B. LMS, Video-Conferencing Tools, Audience Engagement etc.)
- sehr gute didaktische Fähigkeiten
- sehr gute Kenntnisse aktueller Lehrmethoden
- ausgeprägtes Interesse an innovativen Technologien
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (beide mind. B2)
- Teamfähigkeit sowie Fähigkeit selbständig zu arbeiten
- Einsatzbereitschaft und proaktive Arbeitsweise

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Erfahrung in der Produktion von Multimedia-Inhalten (z.B. Lehrvideos, Screencasts etc.)
- Begeisterung für die Vermittlung von Wissen

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit), vorerst befristet auf die Dauer der Karenz, bei einem Mindestgehalt von EUR 3.266,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §54 VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **08.09.2024** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

497. Festlegung des Weiterbildungsstudienbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Innovation Management“

Der Weiterbildungsstudienbeitrag für das Weiterbildungsprogramm „Innovation Management“ wird mit € 4.440,-- festgelegt.

498. Festlegung des Weiterbildungsstudienbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Digitales Bauen“

Der Weiterbildungsstudienbeitrag für das Weiterbildungsprogramm „Digitales Bauen“ wird mit € 10.500,-- festgelegt.

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor