



Jahrgang 2024 / Nr. 47 vom 12. August 2024

**374. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer
Stellenausschreibung – Departmentmanager_in (m/w/d)**

374. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Departmentmanager_in (m/w/d)

Als Nachbesetzung in unserem Team in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur/Department für Weiterbildungsforschung und Bildungstechnologien gelangt folgende Position zur Besetzung:

Departmentmanager_in (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB24-0137

Ihre Aufgaben

- eigenverantwortliches Management aller Verwaltungsaufgaben des Departments in Abstimmung mit der Departmentleitung
- Unterstützung bei der Budget- und Ressourcenplanung
- zentrale Ansprechpartner_in für interne und externe Stakeholder
- administrative Unterstützung und Begleitung bei Projektanträgen sowie Forschungs- und Lehrkooperationen
- Überblick, Koordination und Kommunikation von departmentrelevanten Informationen
- kontinuierliche Verbesserung der Prozesse im Department

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor) oder vergleichbares Weiterbildungsstudium
- mind. 2-jährige einschlägige Berufserfahrung im Bereich Administration, Organisation oder Verwaltung
- ausgezeichnete IT-Kenntnisse (MS Office, insbesondere Word, Excel, PowerPoint)
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und Englischkenntnisse (mind. B2)
- ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit sowie Selbstständigkeit
- Eigeninitiative, hohe Leistungsbereitschaft, Hands-on Mentalität, Flexibilität und Genauigkeit

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Kenntnisse von Universitätsstrukturen
- Erfahrung im nationalen und/oder internationalen Projektmanagement, idealerweise im Zusammenhang mit drittmittelfinanzierten Projekten
- hohe Affinität zur Arbeit mit digitalen Kollaborationstool (z.B. MS Teams)
- Erfahrung im gehobenen Assistenzbereich (z.B. als Assistenz einer Führungskraft oder der Geschäftsführung)

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.266,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §54](#) VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus KREMS
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **21.08.2024 über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>**

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor